



# RAPPORT MORAL

**Exercice du 01/09/2007 au 31/08/2008**

*Validé en Réunion du bureau du 24-11-2008*

ANAÏS. 27 rue Hajjaj Ibnou Artaa Casablanca 20000 Maroc

Tél. : + 212 22 49 17 88 Fax : + 212 22 27 70 37

E- Mail : [anaïs@anaïs-maroc.ma](mailto:anaïs@anaïs-maroc.ma)

Sites : [www.anaïs-maroc.org](http://www.anaïs-maroc.org) ; [www.handispensable.ma](http://www.handispensable.ma)

## INTRODUCTION

Durant cette année 2007-2008, le bureau a axé ses actions sur 6 volets :

1. Continuer sur la même voie que l'année précédente concernant la gestion des structures et services se basant sur le cursus de prise en charge Anaïs.
2. Lancer le projet Espace Anaïs.
3. Développer un nouveau plan de communication
4. Gérer les projets INDH.
5. Collecter les fonds.
6. Préparer la Certification ISO de l'Association

Nous vous relatons, ci-après, les actions et démarches qui ont été menées durant cet exercice :

### 1. LA PRISE EN CHARGE PSYCHOPEDAGOGIQUE

ANAÏS a fonctionné selon le **schéma directeur** du cursus de prise en charge des personnes en situation de handicap mental avec cinq services suivant des tranches d'âge.

Cette année **141** enfants et adultes ont bénéficié de la prise en charge au sein d'Anaïs :

- **42** en intégration partielle au sein du service ANAÏS Sighar au lieu de **30** en 2006-2007
- **99** en intégration totale dans les services ANAÏS Madrassa I - ANAÏS Madrassa II – ANAÏS Takouine I – ANAÏS Takouine II – ANAÏS Khadma au lieu de **92** au cours de l'année 2006-2007.

#### 1.1- Etat des nouvelles intégrations et des départs 2007-2008

Tableau 1 : **Intégrations - départs 2007/ 2008 en comparaison avec l'année 2006-2007**

Service	Nouvelles Intégrations 2007-2008	Nouvelles Intégrations 2006-2007	Départs 2007-2008	Départs 2006-2007
<b>ANAÏS SIGHAR</b>	17	16	1 (décès)	3
<b>ANAÏS MADRASSA I</b>	6	11	0	3
<b>ANAÏS MADRASSA II</b>	5	4	0	4
<b>ANAÏS TAKOUINE I</b>	0	0	0	2
<b>ANAÏS TAKOUINE II</b>	1		0	
<b>ANAÏS KHADMA</b>	0	0	0	0

La réalisation de 29 nouvelles intégrations au cours de l'exercice 2007-2008, a permis le passage à 141 bénéficiaires au lieu de 122 au cours de l'exercice 2006-2007.

#### 1.2- Guidances parentales

Au cours de l'année 2007-2008, la cellule de guidance parentale a ouvert ses portes aux parents désirant inscrire leurs enfants à Anaïs ½ journée par semaine à raison de 3 à 4 guidances par ½ journée.

Le nombre de guidances parentales effectuées cette année est 121 guidances

Tableau 2 : **Etat des guidances parentales 2007/2008 en comparaison avec l'année 2006/2007**

<b>Guidances 2007/2008</b>	<b>Guidances 2006/2007</b>	<b>enfants intégrés 2007/2008</b>	<b>enfants intégrés 2006/2007</b>	<b>orientations externes 2007/2008</b>	<b>orientations externes 2006-2007</b>	<b>Liste d'attente 2007 -2008</b>	<b>Liste d'attente 2006- 2007</b>
<b>121</b>	<b>116</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>38</b>	<b>33</b>	<b>73</b>	<b>72</b>

**Tableau 3 : Demandes d'inscription et places disponibles pour l'année 2008-2009 en comparaison avec les nombres de demandes et les places disponibles 2007-2008**

<i>Service</i>	<i>demandes 2007-2008</i>	<i>places disponibles 2008-2009</i>	<i>demandes 2006-2007</i>	<i>places disponibles 2007-2008</i>
<b>ANAÏS SIGHAR</b> Action précoce	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>5</b>
<b>ANAÏS SIGHAR</b> Eveil	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>6</b>
<b>ANAÏS MADRASSA I</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>22</b>	<b>4</b>
<b>ANAÏS MADRASSA II</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>6</b>
<b>ANAÏS TAKOUINE</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>
<b>ANAÏS KHADMA</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

A travers la lecture des tableaux 2 et 3, on note un grand écart entre le nombre des demandes d'inscription et la capacité d'accueil, quoique les passages inter-service ont permis d'avoir des places vacantes pour l'intégration des nouveaux,

Un suivi d'orientation externe de 6 enfants qui ne répondaient pas aux critères d'admission a été assuré.

### **1.3- Bilan des activités psycho pédagogiques**

La prise en charge des personnes inscrites à Anaïs s'est faite en respectant :

- Le programme de prise en charge psychopédagogique établi par Anaïs.
- Le cursus et le protocole de prise en charge d'Anaïs.
- Les critères d'orientation dans les services et groupes.
- Le respect des personnes en situation de handicap mental, de leur choix et de leur rythme.
- L'implication des parents dans l'établissement du projet individuel de leur enfant.

#### **1.3.1- Service d'Action Précoce et d'Eveil/ ANAÏS SIGHAR**

Ce service a accueilli cette année 42 enfants trisomiques âgés de six mois à six ans à raison de 1h30 par semaine, pour une cure ambulatoire et une rééducation :

- 16 bébés dont l'âge varie entre 6 et 36 mois dans le cadre d'une prise en charge précoce
- 26 enfants dont l'âge varie entre 3 et 7 ans pour un travail d'éveil, d'éducation et de préparation à l'intégration.

Pour ce faire, le travail était axé sur 3 volets :

- ***Un travail de rééducation***
- ***Un travail parental***
- ***Un travail avec la fratrie***

Par ailleurs, les difficultés rencontrées se résument comme suit :

- Besoin d'une prise en charge en kinésithérapie
- Les absences répétitives de certains enfants entravaient la continuité dans la prise en charge et le suivi.
- Non collaboration de certains parents par rapport aux prises en charge externes
- Les retards et les absences répétitifs de certains intervenants entravaient le déroulement de la séance
- La non implication des pères dans la prise en charge malgré le fait que cette action est destinée à l'enfant et aux 2 parents et non seulement aux mères .

## Etat des intégrations en milieu ordinaire

**Tableau 4 : Etat des intégrations en milieu ordinaire et des prises en charge externes 2007-2008 en comparaison avec l'année 2006-2007**

Intégrations ou prise en charge	Nombre 2007-2008	Nombre 2006-2007	Commentaire sur les intégrations et les prises en charge 2007-2008
Intégrations jardins d'enfants	22/26	11/14	Sur les 22 intégrées, un suivi a été assuré pour 6 cas qui présentaient des difficultés d'intégration .Le bilan de 2 intégrations sur les 22 s'est avéré négatif
Orthophonie	7/26	6/14	Sur les 19 restants, 18 ont eu besoin d'une prise en charge en orthophonie
Psychomotricité	1/26	1/14	Sur les 25 restants, 8 ont eu besoin d'une prise en charge en psychomotricité
Kinésithérapie	2/26	0	Sur les 24 qui restent 5 ont eu besoin d'une prise en charge en kiné

- A travers la lecture du Tableau 4 on note que **84 %** des enfants du groupe Eveil sont intégrés dans un milieu ordinaire.
- La diversité des difficultés présentées par les enfants ne permettait pas une certaine homogénéité dans les groupes ce qui nécessitait des prises en charge individuelles.
- La non disponibilité des écoles ou leur manque de collaboration a limité le suivi dans les jardins d'enfants au nombre de six

Au bout de 3 ans d'exercice le service ANAÏS SIGHAR reste toujours un espace d'échanges, de rencontres et de soutien mutuel entre les parents ainsi que de prise en charge des bébés et des petits enfants porteurs de la trisomie 21.

### 1.3.2- Service d'Intégration et de Scolarité Adaptée / ANAÏS MADRASSA I

Le service ANAÏS MADRASSA I est destiné aux enfants d'Anaïs âgés de 6 à 10 ans, afin de leur offrir une scolarisation adaptée en milieu spécialisée ou ordinaire.

Au cours de l'année 2007-2008, 17 enfants ont bénéficié de la prise en charge au sein de ce service, répartis en 2 groupes

### 1.3.3- Service d'Intégration et de Scolarité Adaptée / ANAÏS MADRASSA II

Le service ANAÏS MADRASSA II est destiné aux enfants d'Anaïs âgés de 10 à 14 ans, afin de leur offrir une scolarisation adaptée en milieu spécialisée ou ordinaire.

Au cours de l'année 2007-2008, 34 enfants ont bénéficié de la prise en charge au sein de ce service, répartis en 6 sous groupes

### 1.3.4- Service d'Apprentissage, d'Intégration et de Formation Adaptée/ ANAÏS Takouine

Le service ANAÏS TAKOUINE est destiné aux adolescents d'Anaïs âgés de 14 à 20 ans, il a pour mission de préparer les jeunes à une vie d'adultes en milieu ordinaire ou protégé en prenant en considération leurs difficultés, leurs niveaux d'acquisitions scolaires et leurs aptitudes à une formation professionnelle.

Pour respecter le mode de fonctionnement du service ANAÏS TAKOUINE et la répartition des jeunes de ce service tracés par le projet de Restructuration, l'année 2007-2008 a connu la création du service ANAÏS TAKOUINE II pour 10 jeunes âgés de 18 à 20 ans pris en charge au sein de la structure POLO tandis que 27 jeunes âgés de 14 à 18 ans étaient pris en charge au sein de la structure BERCEAU / ANAÏS TAKOUINE I répartis en 5 sous groupes encadrés selon un système de rotation.

### 1.3.5- Centre d'Aide par le travail / ANAÏS KHADMA

11 jeunes ont bénéficié d'une intégration professionnelle au sein du ANAÏS KHADMA, L'activité professionnelle du ANAÏS KHADMA a permis la production de **109 repas par jour**, plus des repas supplémentaires selon la demande : jours de formation, manifestations, accueil des invités d'autres centres. Par ailleurs, le projet vente des produits ANAÏS KHADMA a permis aux jeunes de concrétiser leurs acquis en matière de cuisine, de maîtriser les techniques de travail, de développer l'esprit d'initiative et de favoriser le travail à la chaîne.

Les difficultés rencontrées sont :

- Les intégrations en milieu ordinaire
- Sur 4 visites de milieux professionnels programmées une seule a eu lieu.
- L'atelier scolaire n'a pas eu lieu pendant le ramadan à cause des nombreuses demandes des produits destinés à la vente
- Le départ de la psychologue en milieu d'année

Ceci dit le bilan reste positif étant donné qu'ANAÏS KHADMA a pu atteindre son objectif au niveau de la productivité et au niveau du soutien et d'accompagnement des jeunes en situation d'handicap.

## 1.4 - Bilans des intégrations

Service	Type	Effectif	Organisme d'intégration	Temps/Semaine
ANAÏS MADRASSA I	Scolaire	2	Ecole l'escalade	1 ½ journée
ANAÏS TAKOUINE I	Formation professionnelle	2	Centre de coiffure	1 ½ journée
		3	Centre TAHER SEBTI / Broderie	1 ½ journée
ANAÏS TAKOUINE II	Formation professionnelle	1	TAHER SEBTI / Broderie	2 ½ journées
		1	TAHER SEBTI / Couture	4 ½ journées
		1	Centre de coiffure	1 ½ journée
ANAÏS TAKOUINE I ANAÏS TAKOUINE II ANAÏS KHADMA	Formation artistique	10	Centre de formation et d'animation culturelle et artistique	1 ½ journée

NB : Des démarches étaient entamées pour l'intégration d'un groupe de travailleurs du ANAÏS KHADMA au sein de la fonda, mais ce projet n'a pas pu se concrétiser

## 1.5- Réunions

### Réunions de synthèses

Une réunion qui regroupe toute l'équipe psychopédagogique pour discussion autour d'un cas, à raison d'une fois par semaine pour chaque service.

Tableau 5: *Taux de réalisations des synthèses dans les services*

<i>Service</i>	<i>Synthèse Réalisées</i>
ANAÏS MADRASSA I	5/17
ANAÏS MADRASSA II	32/34
ANAÏS TAKOUINE I	15/27
ANAÏS TAKOUINE II	3/10
ANAÏS KHADMA	5/11

### Réunions de fonctionnement

Ces réunions ont eu lieu au cours de l'année 2007-2008 selon le besoin

### Réunions institutionnelles

6 réunions institutionnelles réalisées sur 8 programmées pour l'année 2007/2008.

### Réunions de parents :

Tableau 6 : **Taux de présence des parents dans les réunions pédagogiques 2007/2008 en comparaison avec l'année 2006-2007**

<i>Service / Réunion</i>	<i>présentation du projet global 2007-2008</i>	<i>présentation du projet individuel 2007-2008</i>	<i>2006 / 2007</i>	<i>1ère évaluation 2007-2008</i>	<i>2006 2007</i>	<i>2ème évaluation 2007-2008</i>	<i>2006 2007</i>
ANAÏS MADRASSA I Oiseaux	4/9	5/9	3/9	8/9	5/9	7/9	4/9
ANAÏS MADRASSA I Coccinelles	1/8	8/8	9/9	5/8	3/9	6/8	5/9
ANAÏS MADRASSA II	15/31	11/34	19/33	13/34	19/33	17/34	13/33
ANAÏS TAKOUINE I	12/27	15/27	20/30	15/27	19/30	17/27	13/28
ANAÏS TAKOUINE II	6/9	5/9	-	8/10	-	12/10	-
ANAÏS KHADMA	3/11	7/11	6/11	5/11	7/11	7/11	4/11

NB : ANAÏS TAKOUINE II n'existait pas en 2006-2007

## 1.6 - Sorties pédagogiques et visites

Tableau 7 : **Sorties pédagogiques 2007/2008**

<i>Service</i>	<i>Sortie</i>	<i>Thème</i>
SISA	- Forêt Bouskoura	La forêt
	- Mac DONALD	Fête de fin d'année
	- Club Ryad (Mohamadia)	Les animaux de la ferme
	- Crazy park	Les jeux
ANAÏS TAKOUINE	- Tour Hassan (Rabat)	Monuments historiques
	- Barrage Benslimane	L'environnement naturel

La colonie de vacances à Marrakech a permis l'organisation de plusieurs sorties :

- Jardins majorelles
- Ourika
- Monuments historiques : Jamae lafna, Jardins des koutoubia, Ksar Lbdia

Par ailleurs, cette année s'est distinguée par un ensemble de projets d'échanges et de visites avec d'autres organismes :

- ANAÏS TAKOUINE II et ANAÏS KHADMA : Echange de visites avec Centre Mohamed VI
- ANAÏS KHADMA: Echange de visites avec Centre HADAF en participant à un ensemble d'activités proposées
- ANAÏS MADRASSA I : La société G4S a invité les enfants de ce service avec les enfants de leur personnel dans le cadre du **HAPPY DAY** célébré par G4S dans 25 pays sous le thème **PAYS DES MERVEILLES**.

Cette journée a permis à nos enfants de côtoyer d'autres enfants et d'autres adultes et de s'ouvrir sur le monde extérieur.

## 1.7 – Transport

Pour l'année écoulée, nous avons 59 bénéficiaires

- le nombre croissant de demande pour le transport
- la difficulté de gestion des activités d'Anaïs « nombre d'enfants à déplacer par rapport à chaque activité et par rapport à chaque structure »

Nous avons intégré l'achat d'un nouveau car dans les projets déposés à l'INDH qui a été accordé par la préfecture Hay Hassani.

Bien que l'organisation des nouveaux circuits a été préparé, nous n'avons pu le mettre en circulation qu'à la mi-juin 2008 en raison du retard de livraison.

## 1.8 – Colonie de vacances

L'organisation de la colonie cette année, au centre estival de l'ONE de Marrakech, a bien fait le bonheur de plus **100 enfants** et adolescents d'Anaïs et bien qu'elle ait été confirmé tardivement, nous avons réussi à assurer cette grande manifestation dans les meilleurs conditions.

Afin d'assurer une sécurité maximale des estivants, nous avons opté pour la séparation des groupes :

- les petits du service ANAÏS MADRASSA I & II du 11 au 18 mai avec un effectif total de 66.
- les adolescents du service ANAÏS TAKOUINE I&II et ANAÏS KHADMA du 8 au 15 juin avec un effectif total de 63.

## 2 - ORGANISATION DES RESSOURCES HUMAINES

Tableau 8: Répartition des éducateurs dans les services :

ANAÏS MADRASSA I	1 Chef éducateur 2 Educatrices 2 Aides
ANAÏS MADRASSA II	1 Chef éducateur 2 Educateurs 4 Aides
ANAÏS TAKOUINE I	1 Chef éducateur 3 Educateurs 1 Aide
ANAÏS TAKOUINE II	1 éducatrice 1 Aide
ANAÏS KHADMA	1 Chef 2 éducateur 1 Aide éducateur 1 Cuisinière

Tableau 9 : **Intervention paramédicale et médicale**

<i>Type d'intervention</i>	<i>Service</i>	<i>Temps d'intervention par semaine</i>
Orthophonie	ANAÏS MADRASSA I : Oiseaux	2 ½ journées
	ANAÏS MADRASSA I : Coccinelles	2 ½ journées
	ANAÏS MADRASSA II	4 ½ journées
	ANAÏS TAKOUINE I	3 ½ journées
	Action Précoce	2 ½ journées
	ANAÏS TAKOUINE II	1 ½ journée
	ANAÏS KHADMA	1 ½ journée
Prise en charge psychologique	Guidance parentale	2 ½ journées
	Action précoce	2 ½ journées
	ANAÏS TAKOUINE I	4 ½ journées
	ANAÏS MADRASSA I	2 ½ journées
	ANAÏS MADRASSA II	3 ½ journées
	ANAÏS TAKOUINE II	1 ½ journée
	ANAÏS KHADMA	1 ½ journée
Psychomotricité	Action précoce	2 ½ journées
	ANAÏS MADRASSA I	2 ½ journées
	ANAÏS MADRASSA II	3 ½ journées
	Action précoce	2 ½ journées
	Eveil	3 ½ journées
	ANAÏS MADRASSA I	1 ½ journée
	ANAÏS TAKOUINE I	2 ½ journées
	ANAÏS TAKOUINE II	1 ½ journée
	ANAÏS KHADMA	1 ½ journée
Pédopsychiatre	Tous les services	Selon le besoin
Pédiatre	ANAÏS MADRASSA I SISAI	1 fois/mois

Tableau 10 : **Moniteurs de sport**

<i>Activité</i>	<i>Service</i>	<i>Nbre de séances programmées par semaine</i>	<i>Nbre de séances réalisées au cours du 1<sup>er</sup> trimestre</i>
Natation	ANAÏS MADRASSA I	2	6/10
	ANAÏS MADRASSA II	2	10/11
	ANAÏS TAKOUINE I	1	7/10
	ANAÏS TAKOUINE II	1	8/10
	ANAÏS KHADMA	1	8/10
Athlétisme	ANAÏS MADRASSA II	1	12/12
	ANAÏS TAKOUINE I	1	9/11
	ANAÏS TAKOUINE II	1	8/10
	ANAÏS KHADMA	1	8/10
Judo	ANAÏS MADRASSA I	1	8/10
	ANAÏS MADRASSA II	1	10/10



### 3 – COUT DE LA PRISE EN CHARGE

Le tarif de prise en charge à Anaïs n'a subi aucune modification par rapport à l'année précédente. La part des subventions de scolarité accordée par le ministère est passée de 700 à 900dhs par prise en charge pour une durée de 11 mois.

Tableau 11 : **Participation des parents**

Nbre de personnes prises en charge à Anaïs	Participation Parentale
<b>34</b>	10 dh
<b>5</b>	80 dh
<b>38</b>	200 dh
<b>6</b>	300 à 700 dh
<b>10</b>	1000 à 1550 dh
<b>9</b>	9 pec totale par la mutuelle
<b>40</b>	1900 dhs (20 sont mutualistes )

Tableau 12: **Subventions**

<i>Nbre de bénéficiaires</i>	<i>Année 2006/07</i>	<i>Année 2007/08</i>
Subvention Ministère	32	<b>34</b>
Subvention CNOPS	10	12
Subvention FAR	2	3

### 4- FORMATION ET SEMINAIRE

- Organisation du colloque international sous le thème « Les intelligences multiples » en partenariat avec la faculté des lettres de l'université Hassan II d'Ain Chock le 16 Février 2008 et avec la participation de plusieurs professionnels nationaux et internationaux dont les interventions se sont axées sur les différentes prises en charge des personnes porteuses d'handicap mental visant le développement de leurs multiples compétences et intelligences.
- Organisation d'une table ronde autour de la trisomie 21, venue répondre à une demande des parents désirant mieux connaître et comprendre cette anomalie chromosomique engendrant un retard mental. Elle a eu lieu le 26 avril 2008, au centre de formation en animation culturelle et artistique .
- Deux éducateurs d'ANAÏS ont participé aux formations organisées par le centre Mohamed VI en partenariat avec le ministère de développement et d'insertion social sous le thème « Projet éducatif » & « Projet d'établissement » respectivement. du 19 au 21 et du 21 au 23 mai 2008,
- Anaïs a participé à une rencontre organisée par Le Collectif pour la Promotion des Droits des Personnes en situation de handicap au Maroc dans le cadre d'un projet d'appui à la convention internationale autour des droits des personnes en situation d'handicap. La discussion a tourné autour d'un projet de lois proposé par le collectif et la nécessité de création d'un organisme fédérateur des associations pour les personnes en situation d'handicap.
- 2 athlètes accompagnés par un encadrant ont bénéficié d'une cession de formation pour une préparation au poste aide moniteur à l'occasion des compétitions d'IFRANE.

- Encadrement de deux étudiants, en 4ème année de l'école Supérieure d'Ingénierie en Sciences Appliquées, dans le cadre du projet de mise en place d'un système informatisé « de l'accueil des parents, à l'orientation finale de l'enfant »
- Le 18 mars à Rabat, Anaïs a participé au séminaire national organisé par le Ministère du développement social sur le thème « Pour la législation consolidant les droits des personnes en situation de handicap ». Ledit Ministère a soumis son projet de loi à la discussion et à la critique afin d'en faire un projet porté par tous. Les échanges ont été fructueux.
- Anaïs a participé dans les travaux régionaux d'élaboration du projet de loi en faveur des personnes en situation de handicap.
- Dans le cadre de la certification les équipes d'ANAÏS ont bénéficié de plusieurs formations :
  - Le bureau exécutif d'ANAÏS :**
    - Formation en ISO 9001.
  - Les équipes pédagogiques et administratives :**
    - Formation en ISO 9001.
    - Formation en coaching.
    - Formation en gestion du temps.
- Dans la perspective d'une amélioration des performances de ses ressources humaines, Anaïs a réalisé des actions de formation pour la majorité de ses ressources humaines en préparant un plan de formation 2007/08

## 5- MANIFESTATIONS SPORTIVES

### ▪ Jeux nationaux :

- Les jeux olympiques nationaux du 27 avril au 2 mai 2008 à Ifrane ont connu la participation de 852 joueurs engagés dans 14 sports. Anaïs a été représentée par 32 athlètes dans différentes disciplines.
  - Sous le Haut Patronage de SM le Roi Mohammed VI. Son Altesse Lalla Amina a décoré les trois athlètes d'ANAÏS qui ont été médaillés (2 médailles d'or et 1 médailles d'argent) aux jeux internationaux organisés par Spécial olympique à SHANGAI en octobre 2007.
  - Cette année s'est distinguée par la participation de 2 jeunes d'Anaïs en tant qu'aides moniteurs.
  - La Participation pour la première fois aux compétitions de gymnastique
  - Au cours de ces compétitions, nos athlètes ont fait preuve de discipline, de bonnes conduites et de compétences ce qui les a distingué .ils ont remporté 14 médailles d'or, 14 d'argent, 6 de bronze et 10 rubans d'honneur.
  - Une cérémonie d'accueil a été organisée par un groupe de parents volontaires afin d'accueillir nos 32 champions.
- La participation de 4 athlètes aux compétitions de natation organisées lors du Forum national de l'handicap au Centre Med VI salé du 30mars au 2 avril 2008. Une coupe a été offerte à l'association lors de la cérémonie de clôture du forum.

### ▪ Jeux Mondiaux :

Pour cette année, deux de nos athlètes ont été sélectionnés pour les compétitions mondiales organisées à DUBAI

## 6-COMMUNICATION ET COLLECTE DE FONDS

Anaïs a entamé un plan de communication sur 5 mois; ce projet a deux objectifs :

- Sensibiliser l'opinion publique à la problématique du handicap mental.
- Récueillir les fonds de fonctionnement d'Anaïs et ceux nécessaires à la construction d'Espace Anaïs.

### 6.1- Identité

#### Changement de logos

En signe d'engagement pour des actions de grande envergure, l'association marque le changement en affichant une nouvelle identité.

#### Les nouvelles appellations

De **nouvelles appellations adaptées aux projets** de ces services ont été instaurées pour l'année 2008/09.

**ANAÏS Sighar**

**ANAÏS Madrassa**

**ANAÏS Takouine**

**ANAÏS Fddar**

**ANAÏS Khadma**

#### Campagne handispensable

Elle a lancé, à cette occasion, une importante campagne de sensibilisation avec comme slogan :

*Vous êtes handispensables*

*Vous êtes  
handispensable!*

#### Supports

Anaïs a édité :

- Du papier entête portant le slogan de la campagne
- La revue annuelle
- Le guide caritatif
- Le site [www.handispensable.ma](http://www.handispensable.ma) a été mis en ligne, Il est dédié à l'Espace Anaïs et aux promesses de dons.
- Le journal d'Anaïs

### 6.2- Manifestations

#### 6.2.1-Vente carte de vœux

Nous avons réalisé, cette année, une vente de plus de 21 000 cartes de vœux, soit **62%** de plus que l'année dernière.

#### 6.2.2-Soirée Andalouse

Anaïs a organisé le Vendredi 7 Décembre 2007 une Soirée Andalouse à Dar Drissi, celle-ci a été animée par l'orchestre RAIS sous la direction de Haj Briouel , les animateurs Nab et lalla FROUH . L'assistance était nombreuse et l'ambiance des plus chaleureuses.

### **6.2 .3-Soirée Artistique :**

Anaïs a organisé le samedi 18 avril 2008 une Soirée Artistique à la Salle de l'office des Changes de Casablanca. Cette soirée a été animée par une variété d'artistes Kamal Toufik, Maxim KAROUTCHI, Jil JILALA, Hayat IDRISSE, Leila El BERRAK, Saida CHARAF, Ammouri M'BAREK, Saïd MOSKER.

Plus de 500 personnes étaient présentes.

### **6.2 .4-Festival des personnes à besoins spécifiques**

C'est sous le Haut patronage de S.M. le Roi Mohammed VI que s'est tenu le 6e Festival des enfants à besoins spécifiques à Tanger du 28 au 30 mars 2008 sous le thème «pour une meilleure intégration scolaire».

A cette occasion ANAÏS a organisé

- le lancement de la chanson LIK, avec la participation d'un groupe d'adolescents du ANAÏS KHADMA
- une présentation générale de l'association sur des nouveaux supports incluant l'évolution de son projet Espace ANAÏS.

### **6.2 .5-Kermesse annuelle**

Elle constitue un espace de communication, d'information, de sensibilisation et d'exposition des travaux des enfants. Cette année l'installation et l'animation des stands de jeux ont été assurées par une agence de jeux .

### **6.2 .6-Spectacle de fin d'année**

Il a été organisé cette année à l'école HASSANIA des Ingénieurs avec la collaboration d'un groupe d'étudiant ingénieurs. Beaucoup d'absences ont été enregistrées et ont causé l'annulation de certains tableaux.

### **6.2 .7- L'opération SMS**

L'opération SMS n'a pas pu être réalisée.

## **6. 3- Médias**

### **6. 3 .1- Presse et radios**

Dés la mi-mars nous avons mené une action auprès des médias. Ainsi, plusieurs articles sont parus sur, Le Matin, Tel quel, Almassa, Assabahia, l'Economiste... Les radios, Aswat , Chada FM , Radio 2M... ont consacré des annonces et des émissions.

### **6.3 .2- Partenariat avec 2M**

#### **Diffusion du clip LIK**

2M s'est associé à la célébration de la journée nationale du handicap à travers la diffusion de la chanson LIK.

#### **Emission télévisée**

En partenariat avec Anaïs 2M a également diffusé une émission spéciale le Vendredi 18 avril 2008.

Le débat a été ponctué de reportages portant notamment sur «Le dépistage et la prévention de l'handicap mental d'origine génétique», «le rôle des parents dans la prise en charge de leurs enfants handicapés», «la prise en charge des enfants atteints d'un handicap mental dans le milieu scolaire et social», «la prise en charge médicale des inadaptés scolaires (CNSS)», «le rôle des centres d'accueil et des associations dans l'intégration des handicapés mentaux » et «les capacités des personnes handicapées». Cette émission a vu la participation de hauts responsables du gouvernement et des instances publiques, Anaïs a été représentée par sa présidente.

## 6.4- Développement des échanges culturels avec l'extérieur

Anaïs a signé différents partenariats avec :

- ✓ La faculté des lettres et des sciences humaines Hassan II Aïn Chock
- ✓ L' Ecole Hassania des ingénieurs
- ✓ L'Institut international del teatro del mediterraneo
- ✓ L'association pharmaceutique

## 6.5- Fait marquant

### CHANSON « LIK »

Anaïs a initié un projet de chanson solidaire. 30 artistes marocains ont témoigné leur solidarité et leur engagement pour notre cause, parmi les plus en vue actuellement, et ont chanté une chanson solidaire dont le titre est « **LIK** ». Cette chanson est d'une qualité aussi bien technique qu'artistique exceptionnelle. Le lancement de la chanson a été programmé à l'occasion de la journée nationale des enfants à besoins spécifiques. le 30 mars par le biais des radios et de 2M. La chanson « LIK » initiée par Anaïs a deux objectifs La sensibilisation autour de l'handicap mental. La collecte de fonds nécessaires à la construction d'Espace Anaïs.

## 6.6- Réunions

Toujours dans le cadre de l'amélioration de la communication interne des réunions ont été organisées entre les parents et les membres bureau et entre l'équipe et les membres du bureau.

## 6.7- Dons et subventions

Tout en menant ses actions de communication Anaïs a récolté des dons

### **Dons et fonds récoltés :**

Les dons et fonds collectés par Anaïs durant toute l'année sont chiffrés sur notre rapport financier.

### **Dons en nature :**

Le registre de don a été régulièrement mis à jour et une procédure a été mise en place afin d'assurer un meilleur suivi au niveau des enregistrements et des remerciements des donateurs.

### **Subvention INDH**

Parmi les 5 projets déposés au niveau des différentes préfectures de Casablanca dans le cadre de l'Initiative Nationale pour le Développement Humain (INDH) seulement un a été retenu par la préfecture Hay Hassani.

Ce projet s'inscrit dans le cadre de la lutte contre la précarité et a été consacré à l'équipement des classes de la structure GHANDI, l'achat d'un car , l'équipement d'une cellule informatique et l'achat d'un véhicule scolaire, et ce pour une enveloppe **1.132.117,00 Dhs** pour laquelle l'INDH a contribué à hauteur de **73%** soit un montant de **831.117,00 Dhs**.

## 7 – AU NIVEAU DE L'ADMINISTRATION

### 7.1- Organisation

Cette année a été une année positive par rapport aux diverses réalisations de l'association au niveau administratif, nous vous citons les plus importantes :

- Un meilleur suivi des conventions avec le SEFEPH et L'INDH
- Une meilleure gestion des dossiers des enfants
- Une meilleure gestion au niveau des Bases de données « événementielle »
- Classement de la majorité de la documentation de l'association
- Redéfinition de certaines tâches ou responsabilités relativement à la gestion du quotidien

- Validation de procédures initiées dans le cadre du projet de certification ISO 9001 : Politique qualité, Organigramme, Procédures (Admission, Gestion & traitement des plaintes clients, Gestion des achats), d'autres procédures sont en cours de finalisation ou de validation : (Manuel des fonctions, Procédure incident, Gestion des ressources humaines, Procédure don & Manuel qualité)
- Régularisation du dossier administratif avec le ministère des impôts pour pouvoir bénéficier de l'exonération en TVA
- Par ailleurs, nous n'avons pas réussi à obtenir l'exonération sur certains dossiers
- Tenue régulière de la mise à jour de la comptabilité selon la nouvelle approche instaurée avec l'expert comptable malgré les trois changements faits au niveau du poste de la caissière
- Tenue du suivi des dossiers de formation
- Mise à jour des fiches signalétiques du parc véhicules, amélioration des circuits et révision des plannings des activités
- Sensibilisation du personnel sur les aspects associés à la sécurité et la relation avec le client
- Un meilleur suivi des dossiers de mutuelle du personnel
- Au niveau de l'administration, l'accord de principe a été donné par les membres du bureau pour l'implantation d'une gestion commerciale. Cette action délicate a nécessité une planification et un commun accord sur le cahier de charge à préparer :
  - Le matériel nécessaire
  - Le nombre de postes à mettre sous réseau
  - Les personnes habilitées à avoir accès au système
  - les états des encaissements – décaissements
  - les états des achats
  - la codification
  - le planning de réalisation
- Pour l'exercice 2007/2008 des commissions issues du bureau exécutif ont été mises en place pour une meilleure gestion des projets :
  - commission administrative
  - commission collecte de fonds
  - commission communication et événements
  - Commission ESAPCE ANAÏS.

## 7.2 EQUIPEMENT

Dans le cadre du partenariat avec l'Initiative Nationale pour le Développement Humain, Anaïs a procédé à l'équipement des salles de Ghandi .

En parallèle, nous avons procédé à l'équipement du Berceau en matériel adapté.

## 7.3- VALORISATION DES STOCKS

Plusieurs étapes ont été tracées et réalisées :

1. Inventaire physique
2. Actualisation des dossiers d'immobilisation
3. Etablissement d'un tri donnant lieu aux états suivants :
  - Existe dans la comptabilité et n'existe pas physiquement
  - Existe physiquement et n'est pas comptabilisé
  - Existe physiquement et à réformer
4. Passage de l'expert pour l'évaluation du matériel non comptabilisé

## 7.4- Audits

- La commission d'audit de l'INDH a effectué son premier audit concernant la convention de partenariat (achats équipement). Les procédures ont été respectées par ANAÏS et l'audit s'est avéré positif.
- Un autre audit a eu lieu dans le cadre de la loi 14.05 relative aux conditions d'ouverture et de gestion des établissements de protection sociale, promulguée par le Dahir n° 1.06.154 du 30 chaoual 1427 (22 novembre 2006), publié au B.O. n° 5480 -15 Kaada 1427 – 07 décembre 2006.
- Le premier audit à blanc a eu lieu au mois de juillet dans le cadre du projet certification ISO

## 8- ESPACE ANAÏS

- En novembre 2006, Anaïs a signé une convention avec le SEFEPH par laquelle il nous est accordé pour l'édification de l' « ESPACE ANAÏS », la somme de 1 million de Dhs.
- Les plans et les maquettes ont été finalisés, le dossier a été déposé dans un cabinet d'études.
- ANAÏS a obtenu l'autorisation de construire fin 2007. A cet effet, Un appel d'offre a été lancé au mois de janvier et il a été déclaré infructueux.
- Suite au lancement d'un deuxième avis d'appel d'offre le 12 et 13 février, Le marché de construction de l'Espace Anaïs a été attribué à l'entreprise : AIT HADDOU, et les premiers travaux ont commencé mi mars 2008.
- L'équipe et le bureau d'Anaïs ont effectué une visite sur les lieux.

## 9- PROJET CERTIFICATION ISO 9001

Concernant le projet de certification, rappelons les étapes clés ainsi que les prochaines échéances :

- Mise ne place de SMQ (en phase finale),
- Réalisation déjà d'un audit à blanc en Juillet,
- Revue de direction (Prévu courant Septembre 2008),
- Rapprochement d'un organisme de certification pour devis & Négociation,
- Audit de certification (Prévu en Mi novembre)

## 10 -OBJECTIFS 2008-2009

Grâce au développement des ressources, à la générosité des donateurs, au pilotage au plus près de toutes ses actions, à la rigueur et à la compétence des services, l'association s'engage avec détermination dans des orientations stratégiques en 2008/2009.

Les objectifs de l'association pour l'année 2008/2009 sont les suivants :

- Poursuivre les missions de terrain
- Maintenir et améliorer notre communication
- Consolider les dons numéraires
- Concrétiser les subventions institutionnelles
- Développer et favoriser le système de dons
- Intégrer les exigences légales et réglementaires (Loi 14.05)
- Développer la capacité d'accueil à 160 prises en charge
- Achever la construction de l'Unité 1 de l'Espace Anaïs
- Démarrage de la filière "handicap, Education et Société"
- Certification ISO 9001

**Présidente**

**Secrétaire Général**