

RAPPORT MORAL

Exercice du 01/09/2009 au 31/12/2009

*Validé en Réunion du bureau du
29/03/2010*

VALIDE EN ASSEMBLEE GENRALE DU 10/04/2010

Introduction :

Le présent rapport présente une synthèse des activités menées pour la période du 01 septembre au 31 décembre 2009 qui constitue un exercice comptable à la suite de l'application de la loi 14-05 et du nouveau statut instituant désormais l'exercice comptable du 1^{er} janvier au 31 décembre. Cette période qui correspond au début d'une année de prise en charge se traduit particulièrement par les inscriptions des PSHM, par des embauches du personnel encadrant ainsi que par la définition des projets des bénéficiaires et de façon générale le lancement de toute l'année pédagogique qui commence en septembre et se termine fin juillet.

1. La Prise en Charge Psychopédagogique :

ANAÏS a fonctionné selon le schéma directeur du cursus de prise en charge des personnes en situation de handicap mental d'Anaïs.

Cette année **158** enfants et adultes ont bénéficié du programme de prise en charge au sein d'Anaïs :

1.1-Nouvelles inscriptions 2009/2010:

SERVICES	Nouvelle intégration	Filles	Garçons	Total
Action précoce	5	3	2	5
Eveil	2	1	1	2
Madrassa 1	5	1	4	5
Madrassa 2	1	0	1	1

1.2- Les bénéficiaires d'Anaïs pour l'année 2009 – 2010

services	Garçons	Filles	Total
Service I: Anaïs Sighar			
Action Précoce	8	6	14
Eveil	13	12	25
Service II: Anaïs Madrassa			
Madrassa I	9	25	34
Madrassa II	21	12	33
Service III: Anaïs Takouine			
Takouine I:	18	11	29
Takouine II:	10	0	10
Service IV: Anaïs Khadma			
Anaïs Khadma:	4	9	13
TOTAL	83	75	158

2 -les ressources humaines

2.1-Etat des ressources humaines 2009-2010

Personnel permanent	Effectif
Administratif	6
Educateurs	11
Aide-éducateurs	11
Psychologue	1
Auxiliaire	1
Personnel de Service	14
Total Général	44

Personnel Vacataire	Effectif
Orthophoniste	5
Psychomotricien	2
Psychologue	2
Moniteur de sport	3
Psychiatre	1
Educatrice	1
Total Général	14

2.2 . Etat d'embauche 2009-2010:

Recrutement ou remplacement des postes vacants :

poste	nature de recrutement	Service	nom & prénom	observation
Psychomotricien	Remplacement	SIGHAR	MESOUDI Aziz	6 demi-journées par semaine
Psychomotricien	Remplacement	Mad 2 et TAK 1	BOUHMIDA Rajae	5 demi-journées par semaine
Psychologue	Remplacement	TAK 1 et 2/ KHADMA	BOUHMIDA Amal	4 demi-journées par semaine
Psychologue	Recrutement	(groupe parole) KHADMA	CHAMI Naima	1séance tous les 15 jours
Psychologue	Recrutement	Groupe parole parents TAK 2	OUKACHA Meryem	1séance par mois
Orthophoniste	Remplacement	TAK 2 et KHAD	MOUKHLIS Imane	2 demi-journées par semaine
Educatrice	Remplacement	Madrassa 2	DAOUDI Nawal	Plein-temps
Educateur	Remplacement	TAKOUINE 1	GUENNOUNI Omar	Plein-temps
Aide -Educatrice	Recrutement	TAKOUINE 1	SABAH Kenza	Plein-temps
Responsable de magasin	Recrutement	Agent de service	MISGHALI Khalid	Plein-temps
Convoyeuse	Recrutement	Agent de service	CHAARI Amina	Mi-temps
Convoyeuse	Recrutement	Agent de service	FADILI Imane	Mi-temps
Convoyeuse	Recrutement	Agent de service	BOUMLI Khadija	Mi-temps

- Il a été effectué 6 remplacements de poste suite essentiellement aux départs imprévus des vacataires et au remplacement d'un éducateur .
- Il a été effectué 7 recrutements dus à de nouveaux besoins (projets groupes paroles jeunes et parents, des exigences de la loi 14-05).

3. Opération de solidarité:

Cartes de vœux:

Cette opération repose essentiellement sur quatre étapes :

- Récolte des clichés,
- Conception des cartes,
- Impression,
- Vente.

4. Conventions et partenariats :

Ministère du développement de la famille et de l'action Sociale :

Une convention de partenariat entre Anaïs et le Ministère du développement de la famille et de l'action Sociale concernant espace Anaïs a été signée, le montant accordé dans cette convention est de 500 000 dhs.

Les autres projets de partenariats techniques n'ont pas encore vu le jour.

L'initiative Nationale pour le Développement Humain

• La convention de partenariat d'Anaïs avec l'INDH préfecture de Nouacer da la wilaya du grand Casablanca relative à la finition d'espace Anaïs et à son aménagement externe a été signée, le montant alloué pour la finition du projet est d'un montant de près de 4 930 000 dhs.

cette convention a subi un grand retard dû aux procédures administratives de l'INDH et le déblocage des fonds .Anaïs a continué son projet espace Anaïs et a réalisé plusieurs travaux de finitions , le montant alloué dans cette convention sera donc proposé pour la finition des travaux non réalisés , l'aménagement externe et l'équipement des locaux, après accord de l'INDH.

• Un projet de mise à niveau de la structure « le Berceau » a été déposé auprès de la Préfecture El Fida Mers Sultan pour une subvention de 550 000 Dhs. La convention est signée Cette structure accueillera le service « action précoce ».

• Après plusieurs correspondances et réunions de travail avec les responsables de la direction de l'action sociale et la Wilaya du Grand Casablanca, Anaïs a pu obtenir l'accord de principe pour avoir un car supplémentaire. Cependant, le besoin persiste pour un autre car.

• D'autres projets demandés par l'INDH ont été soumis.

• Anaïs a participé à l'élaboration du protocole de PEC des personnes en situation de handicap mental issues de la région du grand Casablanca.

Suzuki

• Dans le cadre du partenariat technique et matérielle, la maison SUZUKI et Anaïs associent leurs efforts pour la concrétisation de projets d'intégration professionnelle.

Réseau médical :

▪ 39 inscrits à notre réseau médical dont 8 nouveaux.

5. Espace Anaïs :

Le 23 décembre 2009 un comité de l'INDH de la préfecture de NOUACEUR et de la wilaya du Grand Casablanca à effectué une visite à Espace Anaïs.

Dans le cadre des préparations du démarrage du projet « espace Anaïs », Anaïs a mis en place une commission chargée du volet pédagogique et une commission chargée du volet des achats. Plusieurs séances de travail de ces commissions ont eu lieu et plusieurs objectifs et réflexions ont été mis en place en vue de préparer l'ouverture d'espace Anaïs et le démarrage de ce grand projet et concernant :

- L'élaboration des projets d'ateliers
- La répartition des locaux
- la répartition des jeunes et adultes bénéficiaires
- la définition des ressources humaines et matérielles
- l'élaboration les programmes et emploi du temps des groupes.
- Le suivi des achats et de la convention avec l'INDH

Par ailleurs, les travaux sur le projet « Espace Anaïs » attendent le déblocage des fonds de l'INDH.

6- Autres activités et réalisations

6.1. Assemblées générales ordinaire et extraordinaire :

Les Assemblées Générales extraordinaire et ordinaire d'Anaïs, dans le cadre de l'ancien statut, se sont tenues le samedi **14 novembre 2009** au Zénith hôtel à Casablanca au cours desquelles le statut, le règlement de l'établissement et son cahier de charge et les deux rapports moral et financier de l'exercice **2008/2009** arrêté au **31 aout 2009**, ont été approuvés et divers points ont été soulevés et discutés.

Une campagne de communication a été lancée pour informer sur le changement de l'intitulé d'Anaïs « **L'Association nationale pour l'intégration des personnes en situation du handicap mental** »

6.2. Festival L'Autre Théâtre :

Dans le cadre du festival " **Le 10ème Atelier International de L'Autre Théâtre** " organisé par la fondation « **Institut International du Théâtre de la Méditerranée** » Anaïs a été invité à participer à cet événement culturel qui s'est déroulé du **13 au 25 Septembre 2009 à Casar de Caceresse en Espagne**. Anaïs a été représentée par le groupe « biscuits » avec un effectif de 8 jeunes.

6.3.Échange :

Sous le haut patronage de sa Majesté Mohamed VI, le centre de formation et d'initiation aux métiers de l'artisanat a fait l'objet d'une cérémonie d'inauguration le 15 Novembre 2009 à Fès. Anaïs a été invitée et a été représentée par la Présidente.

Le Ministère du Développement Social a organisé le 14 Octobre 2009 une table ronde autour du thème « Création d'un centre standard pour la prise en charge des PH à l'hôtel Idou Anfa. Anaïs a été représentée par Madame la Présidente ».

6.4. Projet facturation :

Le projet facturation des prestations d'Anaïs exposé et décidé lors de la précédente AGO a été soumis aux parents et sera appliqué à la rentrée prochaine.

7. Distinction :

Trophée Suzuki Bellara :

Pour célébrer ses **100 ans** d'existence, Suzuki a choisi de célébrer les femmes marocaines qui, à son image, innovent et réussissent chaque jour en relevant les défis de la modernité et du développement, pour une société marocaine meilleure. Le Trophée Suzuki Bellara est un prix destiné à récompenser les femmes marocaines qui se distinguent dans des domaines aussi divers que l'art, le sport, l'action sociale, l'innovation, ou l'entrepreneuriat. Pour cette première édition, le Mercredi 28 Octobre 2009 le choix du jury s'est porté unanimement sur **Sabah Zemmama, présidente d'Anaïs.**

8. Objectifs 2010 :

Grâce au développement des ressources financières dues aux subventions d'équipement des différentes organisations publiques, à la générosité des donateurs, au développement des ressources humaines, à une plus grande mobilisation de l'équipe d'encadrement, ainsi qu'au pilotage au plus près de toutes ces actions et à une plus grande rigueur des services, l'association s'est engagée avec détermination dans les orientations stratégiques pour l'année 2009/2010 en vue d'atteindre les objectifs suivants :

- Poursuivre les missions de terrain à savoir la prise en charge des personnes en situation de handicap mental.
- Développer la capacité d'accueil à 160 prises en charge pour l'année 2009 –2010.
- Mise en œuvre du nouveau processus « planification, supervision et évaluation » pour le personnel d'Anaïs.
- Instaurer une culture d'échanges des expériences réussies dans l'établissement.
- Mettre en place de nouvelles exigences et formalités de recrutement des psychologues.
- Achever la construction et préparer le démarrage du projet Espace Anaïs (bâtiment A et aménagement externes).
- Intégrer dans la pratique les exigences légales et réglementaires (Loi 14.05).
- Effectuer les nouveaux recrutements 2009-2010 en conformité avec les exigences de la loi 14-05 concernant notamment le médecin et l'assistante sociale, le magasinier.....
- Mettre à jour tous les dossiers des bénéficiaires d'Anaïs et de son personnel.
- Maintenir et améliorer notre communication particulièrement en ce qui concerne les parents, les partenaires, les donateurs et l'équipe.
- Concrétiser les subventions institutionnelles.
- Développer et favoriser le système de parrainage.
- Consolider les dons numéraires.
- Mieux gérer les inventaires.
- Mettre à jour les procédures comptables.
- Poursuite des négociations en vue de l'obtention de la majoration des taux de remboursements de la CNOPS, de l'AMO,...
- Elaborer et mettre en place le projet concernant les ressources humaines de l'Association.
- Etudier le projet de système d'information intégrée.
- Revaloriser les salaires.

Date : 10/04/2010

Présidente

Mme Sabah ZEMMAMA ép. TYAL

Secrétaire Général

Mr Kacem ANIK