



RAPPORT MORAL

Exercice du 01/01/2012 au 31/12/2012

*Validé en Réunion du Bureau du
23 Janvier 2013*

Anais, 27 rue Hajjaj Ibnou Artaa - Casablanca 20490 Maroc
Tél. : + 212 522 491 788 Fax : + 212 522 277 037
E- Mail : anais@anais-maroc.ma
Sites : www.anais-maroc.org ; www.handispensable.ma

Sommaire

I. EVALUATION DES OBJECTIFS 2012 :	3
II. REALISATIONS DE L'ETABLISSEMENT LE BERCEAU ET SES ANNEXES :	3
A. Prise en charge psychopédagogique :	3
A.1. Effectifs :	4
A.1.1. Inscriptions et répartitions :	4
A.2. Réalisations du programme de PEC	4
A.2.1. Activités d'apprentissage et de soutien	4
Etat d'avancement des programmes : Service Sighar	4
Etat d'avancement des programmes : Service Madrassa I	4
Etat d'avancement des programmes : Service Madrassa II	5
Etat d'avancement des programmes : Service Takouine I	5
Etat d'avancement des programmes : Services Takouine 2 et Khadma	5
A.2.2. Intégrations scolaire :	6
A.2.3. Professionnalisation :	6
CAT (Centre d'Aide par le Travail)	6
Intégration professionnelle en externe	6
A.2.4. sorties et visites :	6
A.2.5. Activités sportives :	6
A.2.6. Spectacle de fin d'année :	7
B. Les ressources humaines	8
B.1. Effectif du personnel éducatif permanent	8
B.2. Personnel Administratif permanent	8
B.3. Personnel vacataire :	8
B.4. Recrutement ou remplacement des postes vacants :	8
B.5. Formation continue et séminaires :	9
C. Suivi administratif des établissements (loi 14-05) :	9
III. REUNIONS DU BUREAU EXECUTIF :	9
IV. COLLECTE DE FONDS ET COMMUNICATION :	9
A. Manifestations de solidarité	9
A.1 Soirée de gala :	9
A.2 Kermesse :	9
B. Dons et parrainage	10
C. Manifestations socioculturelles	10
D. Sensibilisation	10
E. Conventions et partenariats :	11
F. Relations avec les associations oeuvrant dans le même domaine.....	11
V. FINANCEMENT DU FONCTIONNEMENTS DES ETABLISSEMENTS :	12
A. Appui financier à la prise en charge	12
B. Appui financier à l'investissement	12
VI. DIFFICULTES RENCONTREES :	12
VII. OBJECTIFS 2012/2013 :	12

I. Evaluation des objectifs 2012 :

Durant l'année 2012, le Bureau Exécutif a axé ses actions en vue d'atteindre les objectifs fixés lors de la dernière AGO et notamment sur les principaux volets suivants :

OBJECTIFS	REALISATIONS ET COMMENTAIRES
Mettre en œuvre et consolider les ateliers et les activités d'Espace Anaïs	Fait, à continuer
Finir les travaux du Berceau	Fait
Mettre en œuvre le service d'action précoce au Berceau	Fait et plus
Finir les équipements d'Espace Anaïs et du Berceau	En grande partie
Démarrer Anaïs Fdar très progressivement et selon les moyens financiers mis à disposition	Non atteint pour des raisons financières
Développer les effectifs accueillis par Anaïs pour passer de 193 à 255 bénéficiaires	227 inscrits (très bon score)
Développer la capacité d'accueil selon les possibilités des budgets rassemblés	Fait
Solliciter la participation de l'Etat, de la ville et Wilaya du Grand Casablanca aux frais de prise en charge	Fait (voir détails ci-après)
Continuer la mise en œuvre de la nouvelle organisation	Fait
Développer le système de subventions et dons par des actions de levées de fonds diversifiées et pérennes	Efforts louables (voir détail ci-après)
Continuer à développer et favoriser le système de parrainage	Fait
Consolider les acquis en matière de ressources matérielles et financières	Fait
Adopter une stratégie de développement quant aux projets mis en place et l'augmentation de la capacité d'accueil sur 4 ans	Projet fait et validé

II. Réalisations de l'établissement le Berceau et ses annexes :

L'établissement Anaïs le Berceau et ses annexes, Anaïs Ghandi et Espace Anaïs, ont fonctionné selon les normes préétablies par Anaïs et conformément aux exigences de la Loi 14-05.

A. Prise en charge psychopédagogique :

La prise en charge des personnes inscrites à Anaïs s'est faite en respectant :

- Le programme de prise en charge psychopédagogique établi par Anaïs.
- Le cursus et le protocole de prise en charge d'Anaïs.
- Les critères d'orientation dans les services et groupes.
- Le respect des personnes en situation de handicap mental, de leur choix et de leur rythme.
- L'implication des parents dans l'établissement du projet individuel de leur enfant.

A.1. Effectifs :

La prise en charge à la fin de l'année 2012 a concerné **227 PHM** au lieu de **192 PHM** pour l'année scolaire 2010/2011.

La prise en charge au cours de l'année scolaire 2012/2013 va concerner **270 PHM** répartis comme suit :

- * **100** à Anaïs SIGHAR
- * **60** à Anaïs Madrassa I & II,
- * **110** à Takouine I & II et Khadma et Suite.

A.1.1. Inscriptions et répartitions :

Service	Nombre d'inscrits 2010/2011	Nombre d'inscrits A juin 2011	Nombre d'inscrits A décembre 2012
A- précoce	24	22	40
Eveil	28	24	32
Madrassa I	30	30	25
Madrassa II	34	30	29
Takouine I	30	37	36
Takouine II	12	14	60
Khadma	13	30	
Groupe de suite	03	05	5
Total	174	192	227

Dont 136 garçons et 91 filles

Par ailleurs, il faut signaler que 7 bénéficiaires d'Anaïs ont quitté les structures au cours de l'année 2011/2012 (Départ à l'étranger, changement d'adresse, problème de santé, fin de la période d'essai, ...)

A.2. Réalisations du programme de PEC

A.2.1. Activités d'apprentissage et de soutien

Etat d'avancement des programmes : Service Sighar

	État d'avancement 2010/2011	État d'avancement 2011/2012	Observations
Action précoce	70%	80%	Bonne évolution surtout au niveau de l'équipement au Berceau, les conditions de travail ainsi qu'au niveau de la qualité de la prise en charge.
Éveil	60%	75%	

Etat d'avancement des programmes : Service Madrassa I

	État d'avancement 2010/2011	État d'avancement 2011/2012	Observations
Psychomotricité	75%	78%	Le démarrage du projet « Espace Anaïs » et les passations tardives des bénéficiaires d'un service à l'autre ont impacté l'état d'avancement des programmes au sein du service Madrassa I
Orthophonie	70%	80%	
ACC psychologique	75%	75%	
Natation	70%	65%	
Gymnastique	70%	80%	
Suivi médical	65%	60%	
Consultation pédopsychiatrique	2 intervention/an	1 intervention/an	Selon le besoin
Préscolaire	75%	70%	Une légère amélioration due à la diminution de l'effectif des bénéficiaires par rapport à l'année dernière
Autonomie	75%	80%	
Éveil	70%	75%	

Etat d'avancement des programmes : Service Madrassa II

	État d'avancement 2010/2011	État d'avancement 2011/2012	Observations
Atelier scolaire	72%	85%	Le démarrage du projet « Espace Anaïs » et les passations tardives des bénéficiaires d'un service à l'autre ont impacté l'état d'avancement des programmes
Atelier T-manuels	70%	75%	
Atelier autonomie	68%	80%	
Acc- psychologique	70%	85%	Nette amélioration au niveau PEC paramédicale, et il est souhaitable d'augmenter le nombre de séances d'orthophonie
Psychomotricité	70%	80%	
Orthophonie	70%	80%	
Natation	70%	65%	Absence du moniteur (membre d'un comité) Démarrage tardif de l'activité natation / Nov 2011. Panne des moyens de transport
Athlétisme	70%	75%	Plus de rigueur au niveau de la gestion des horaires

Etat d'avancement des programmes : Service Takouine I

	État d'avancement 2010/2011	État d'avancement 2011/2012	Observations
Atelier T-manuels	60%	65%	Le système de fonctionnement global du service TAKOUINE a connu une certaine stabilité, le 2eme semestre. Ceci a permis à l'équipe d'évaluer concrètement la mise en œuvre du projet pré- établi et ainsi se projeter pour l'année qui suit, avec une vision claire et objective
Atelier scolaire	60%	75%	
Gestion du quotidien	60%	75%	
Atelier récupération	75%	80%	Plus de rigueur au niveau de l'arrivée du transport scolaire à Espace Anaïs et amélioration de la qualité de l'accompagnement para médical par le suivi des vacataires
Acc-psychologique	65%	65%	
Psychomotricité	70%	75%	
Orthophonie	70%	65%	Amélioration de la qualité des moyens logistiques mis à la disposition de la PEC
Natation	55%	75%	
Athlétisme	65%	75%	

Etat d'avancement des programmes : Services Takouine 2 et Khadma

	Etat d'avancement 2010/2011	Etat d'avancement 2011/2012	Observations
Maths	70%	40%	Non adaptation du programme ainsi que le matériel pédagogique aux jeunes du groupe.
T. Manuels	50%	50%	
Informatique	75%	60%	Bon dans l'ensemble
Gestion du quotidien	50%	70%	
Restauration	80%	95%	Développer les prestations de service pour les ateliers professionnels
Pâtisserie	50%	75%	
Blanchisserie	55%	75%	
Conditionnement	67%	/	Activités de conditionnement à développer
Jardinage	65%	50%	
Acc-psychologique	65%	90%	Plus de rigueur au niveau de l'arrivée du transport scolaire à Espace Anaïs
Psychomotricité	70%	6 séances pour Bilan	
Orthophonie	70%	95%	
Natation	55%	60%	Améliorer la qualité des moyens logistiques mis à la disposition de la PEC
Athlétisme	65%	75%	

A.2.2. Intégrations scolaire :

Service	Type	Organisme d'intégration	Effectifs	Temps
Sighar	Scolaire totale	Df crèches et jardins d'enfants	13/22	A plein temps
Eveil	Scolaire totale	Df crèches et jardins d'enfants	24/24	A plein temps
Madrassa I	Scolaire partiel	Aladin	2	1 ½ journée par semaine
		Babarland	2	1 ½ journée par semaine
		Silver	1	1 ½ journée par semaine

A.2.3. Professionnalisation : CAT (Centre d'Aide par le Travail)

L'année scolaire 2011/2012 a été caractérisée par le démarrage d'Espace Anaïs. Cet Espace est considéré comme la principale ouverture pour les jeunes bénéficiaires d'Anaïs pour mettre en œuvre leurs savoirs. Il remplace les structures embryonnaires de CAT déjà créée à l'école Polo.

Espace Anaïs comprend 3 « CAT » qui sont destinés à 30 travailleurs et aux stagiaires en formation âgés de 20 ans ou plus.

Les ateliers Restauration, Pâtisserie et Blanchisserie font partie des ateliers dits de formation et de production.

30 jeunes ont bénéficié d'une intégration professionnelle au sein d'ANAÏS KHADMA. L'activité professionnelle d'ANAÏS KHADMA a permis la production de **181 repas par jour destinés aux bénéficiaires d'Anaïs**, plus des repas supplémentaires selon la demande. La vente des produits d'ANAÏS KHADMA a permis aux jeunes de concrétiser leurs acquis en matière de cuisine, de maîtriser les techniques de travail, de développer l'esprit d'initiative et de favoriser le travail à la chaîne.

Intégration professionnelle en externe

L'intégration des jeunes d'Anaïs en externe est l'un des objectifs qui fait la fierté d'Anaïs. En effet, **3 jeunes d'Anaïs** ont bénéficié d'une intégration en milieu professionnel externe. La réussite de cette intégration professionnelle a nécessité une mobilisation importante de la part de l'équipe d'Anaïs et la mise en place d'une démarche adaptée intégrant l'équipe de l'entreprise d'accueil.

Il s'agit de :

- **La maison Suzuki** a recruté un de nos jeunes à plein temps depuis plus de 2 ans.
- Un jeune de Khadma a été recruté au sein de **l'entreprise CST/Security** après avoir passé un stage professionnelle.
- **l'entreprise Tragem** a recruté cette année un de nos jeunes à plein temps.

A.2.4. sorties et visites :

Les sorties et visites des lieux publics sont importants dans le développement de l'autonomie, de la gestion de l'espace et de l'épanouissement des bénéficiaires d'Anaïs. Au cours de l'année scolaire 2011/2012, les sorties et visites programmées (17) ont été réalisées en totalité.

A.2.5. Activités sportives :

- Anaïs a participé aux jeux organisés par **Special Olympic's Maroc** :
 - des jeux régionaux pour les enfants de moins de 8 ans qui ont eu lieu le 31/05/2012 à Salé. A cette occasion, Anaïs a participé avec un effectif de 4 participants dans la discipline de psychomotricité.
 - un tournoi de BASKET BALL, du 04 juin au 08 juin 2012 à Fès. Anaïs été représenté par huit athlètes.
 - une formation de HOCKET pour les encadrants de plusieurs associations du 24 au 25 mai 2012 au centre Med VI des handicapés à Salé. Un éducateur d'Anaïs a bénéficié de cette formation.
- **Ecole Hassania des travaux publics** : Les étudiants de l'Ecole Hassania ont organisé un tournoi de BASKET au profit des Associations de Casablanca, étalé sur 2 mois. Anaïs a participé avec 8 jeunes.
- **Association STAR** : Anaïs a été invité à participer au tournoi organisé par l'association STAR où notre équipe a participé honorablement en gagnant le match final récompensé par un trophée.

A.2.6. Spectacle de fin d'année :

Ce spectacle a eu lieu le Dimanche 10 juin 2012 au complexe Mohamed ZEFZAF au Maarif.

A.3. Modalités organisationnelles

A.3.1. Réunions de synthèse

Ce sont des réunions qui regroupent l'équipe psychopédagogique pour discuter d'un cas. Elles se tiennent à raison d'une fois par semaine pour chaque service. Le taux de réalisation de ces réunions est de 80 %.

A.3.2. Réunions de fonctionnement

SERVICE	Nombre de réunions Réalisées : 2011/2012
Action précoce	12 réunions
Éveil	
Madrassa I	7 réunions
Madrassa II	7 réunions
Takouine I	20 réunions
Khadma	15 Réunions

A.3.3. Réunions d'analyse des pratiques :

Les réunions d'analyse des pratiques n'ont pas été organisées, depuis la suspension de l'animateur demandé par toute l'équipe d'Anaïs.

A.3.4. Réunions avec les parents :

Ce sont des réunions qui sont organisées avec les parents en individuel.

SERVICE	Réunions de présentation du projet individuel 2011/2012	Réunions d'évaluation de fin d'année 2011/2012
MADRASSA I	18/24	24/30
MADRASSA II	18/28	27/30
TAKOUINE I	19/38	19/37
TAKOUINE II	10/16	9/14 4 réunions de fin de période d'observation
KHADMA	22/30	21/30

Le Taux de présence des parents dans les réunions pédagogiques au titre de l'année scolaire 2011-2012 est de **70%**.

A.4. Rencontres scientifiques avec les parents :

- L'équipe Takouine a organisé une table ronde en décembre 2012 à « Espace Anaïs » sur le thème « L'éducation alimentaire ».
- Dans la même vision, l'équipe Khadma a organisé une table ronde le 8/12/2012 à Espace Anaïs sur le thème « Intégration professionnelle : perspectives et difficultés »
- L'équipe du service Sighar a organisée à son tour une table ronde le 18/12/2012 au Berceau sur le thème « Dépistage, prévention et prise en charge et orientation »

Par ailleurs, des visites de l'Ecole Ghandi et d'Espace Anaïs ont été organisées en faveur des parents des nouveaux inscrits afin de les mettre en confiance.

A.5. Guidance parentale :

Au cours de l'année scolaire 2011-2012, la cellule guidance parentale a réalisé **98 guidances**.

B. Les ressources humaines

B.1. Effectif du personnel éducatif permanent

CATEGORIE	Année scolaire 2010/2011	Année scolaire 2011/2012
Responsable de Service	4	4
Educateurs	7	10
Moniteur Educateur	1	1
Moniteur Technique	0	2
Aide-Educateur	6	6
Psychologue	1	1
Institutrice	1	1
Aide	1	1
Auxiliaire	1	1*
Aide-soignante	0	1
TOTAL	22	28

* assure également la fonction de convoyeuse

B.2. Personnel Administratif permanent

CATEGORIE	Total : Année scolaire 2010/2011	Total : Année scolaire 2011/2012
Responsable	3	3
Administration	3	3
Chauffeurs	4	5
Femmes de Ménage	3	4
Cuisinière	1	1
Aide Cuisinière	1	1
Gardiens	2	4
Convoyeuse	3	3*
TOTAL	20	24

* embauchés à mi-temps

B.3. Personnel vacataire :

CATEGORIE	Année scolaire 2010/2011	Année scolaire 2011/2012
Orthophoniste	5	04
Psychiatre	1	1
Psychologue	3	3
Psychomotricienne	2	2
Educatrice	1	1
Moniteur Natation	1	1
Moniteur Athlétisme	1	1
Moniteur Judo	1	1
Monitrice expression corporelle	0	1
TOTAL	15	15

B.4. Recrutement ou remplacement des postes vacants :

CATEGORIE	NATURE	Année scolaire 2010/2011	Année scolaire 2011/2012
Médecin	Détachement	1	0
Institutrice	Embauche	1	0
Educateurs	Recrutement	2	3
Secrétaire	Remplacement(Intérim)	1	0
Aide-Educateur	Remplacement	1	0
Femme de ménage	Recrutement	1	02
Moniteur technique	Recrutement	0	02
Gardien	Recrutement	0	02
Chauffeur	Recrutement	0	01
TOTAL		7	10

Reste à Recruter :

Nature de recrutement	Service	Fonction	Nombre	Observations
Recrutement à plein-temps	Espace Anaïs	Moniteur Technique Blanchisserie	1	
Recrutement à plein-temps	EPS Anaïs	Assistante sociale	1	
Recrutement à plein-temps	EPS Anaïs	Educateurs	x	Selon l'effectif
Vacation	EPS Anaïs	Spécialistes	X	Selon l'effectif

B.5. Formation continue et séminaires :

Formations réalisées au cours de l'année scolaire 2011/2012 :

Thème	Date	Intervenant	Effectif
Suivi et intégration professionnels des personnes handicapés	plusieurs séances à partir de janvier 2012	Handicap International et l'Amicale Marocaine des Handicapés et INCORPORA	01
Programme de renforcement des compétences des R.H des EPS	Du 21 juin au 02 novembre 2011 (24 jours de Formation)	Ministère de développement + Entraide Nationale + INDH + Willaya du grand Casablanca	03
Protocole de prise en charge	plusieurs séances de travail depuis l'année 2011		02
Formation sur les CLIS	2 semaines	Handicap international et AMH	02

C. Suivi administratif des établissements (loi 14-05) :

Plusieurs actions ont été entreprises pour répondre aux exigences de la loi 14-05 :

- Présentation et examen des plans modifiés d'Espace Anaïs et du CPS correspondant à l'entraide nationale ;
- Envoi du rapport d'activité et du rapport financier du 1er semestre à la délégation de l'entraide nationale ;
- Régularisation du dossier administratif et technique d'Espace Anaïs : dossier loi 14/05, plans modifiés et attestation de conformité délivrée par les autorités.

III. Réunions du Bureau Exécutif :

Au courant de l'année 2012, le BE a organisé des réunions de travail une fois par mois (le dernier jeudi de chaque année) et chaque fois que la situation de l'association le nécessite. L'ordre du jour de chaque réunion est fixé auparavant et traite en général des points suivants :

- Informations sur la vie de l'association ;
- Organisation des diverses manifestations ;
- Recherche de fonds et de financement ;

Ainsi le BE a tenu 13 réunions en 2012, avec un taux de présence qui varie entre 90% et 60%.

IV. Collecte de fonds et communication :

A. Manifestations de solidarité

A.1 Soirée de gala :

Cette année, la soirée de Gala a eu lieu le **Vendredi 6 Avril 2012 à l'hôtel Sheraton** de Casablanca. Il a été organisé pour fêter l'ouverture d'Espace Anaïs et pour remercier nos donateurs et la société civile marocaine qui ont participé avec engagement et fidélité à sa réalisation.

A.2 Kermesse :

La kermesse annuelle d'Anaïs a été organisée le **Dimanche 27 Mai 2012 à l'école GHANDI**. Il y a eu une importante présence des familles et amis des personnes en situation de handicap mental et par conséquent, sur la recette de la journée.

B. Dons et parrainage

Anaïs a sollicité des particuliers, des entreprises pour des dons monétaires et en nature et des parrainages afin de pouvoir garantir un budget de fonctionnement. Le détail des dons récoltés est donné dans le rapport financier.

Au titre de cette année, nous avons enregistré **2 nouveaux parrains** pour 4 enfants avec une prise en charge totale, ce qui nous amène à **un total de 24 parrains** qui prennent en charge **32 bénéficiaires**.

C. Manifestations socioculturelles

Plusieurs manifestations socioculturelles ont été organisées avec la participation des bénéficiaires d'Anaïs ou en leur faveur :

- « **Dir Iddik** » : Anaïs Ghandi a bénéficié le 10 et 11 Décembre 2011 de l'action « Dir Iddik » organisée par l'opérateur « INWI », ceci par des travaux de peinture et de rénovation des locaux de la structure GHANDI.
- **Madrassa I et II** : ont organisés une semaine d'activités artistiques (Décoration et rénovation de la structure Ghandi)
- **Ecole AL JABR** : Organisation de 2 demi-journées « goûter » au profit des bénéficiaires de MADRASSA 1 & 2, avec animation et jeux de récréation par les élèves de l'école **AL JABR**.
- **Entreprise HAYTEM** : Organisation d'une demi-journée d'animation au profit des bénéficiaires de MADRASSA 1 & 2 : Musique, danse, déguisement et distribution des cadeaux
- **Ecole ALADIN** : dans le cadre du partenariat entre Anaïs et l'école ALADIN, une demi-journée/ visite et échange a été organisé au sein de la structure Ghandi au profit des élèves d'ALADIN et leurs encadrants.
- Participation de 7 jeunes d'Anaïs à un court métrage, tourné entre 2011 et 2012 avec Rachid El Ouali.
- **Journée porte ouverte** :

Anaïs a organisé une journée porte ouverte à Espace Anaïs, **le Samedi 31 Mars 2012**, à l'occasion de la journée nationale de la PHM. Etaient invités à cette cérémonie les amis, les mécènes et les partenaires d'Anaïs:

Par ailleurs, l'équipe pédagogique et les jeunes des services Takouine et Khadma ont participé à la réussite de cet événement où les jeunes ont mis en valeur leur savoir-faire en matière d'accueil et de service.

D. Sensibilisation

D.1 Medias

- Une grande campagne de presse et une conférence de presse ont été tenues à l'occasion de **l'action sociale de Atlanta**, le Lundi 14 mai 2012 à l'Hôtel Palace d'Anfa. A cette occasion Anaïs a bénéficié d'une grande visibilité (panneaux, radio, presse).
- L'hebdomadaire **Citadine** a réservé une publication de 5 pages sur Anaïs.
- Invitation de Mme la Présidente à plusieurs entretiens et **émissions Radio**.
- **A cette occasion, Radio plus** s'est proposée pour accompagner Anaïs dans toutes ses futures actions médiatiques.
- Une émission télévisée a été enregistrée et diffusée par Medi 1 TV

D.2 Divers:

- Anaïs a participé à la réunion d'échange organisée à la Willaya de Grand Casablanca dont l'objectif est le développement du schéma directeur de prise en charge.
- Anaïs a participé à une réunion de travail autour du programme de la lutte contre la précarité, organisée par le Département de l'Action Sociale de la Préfecture de Hay Hassani.

E. Conventions et partenariats :

- Signature de la convention de subvention “ Complément équipement Espace Anaïs ‘ **INDH Préfecture de Nouacer.**
- Signature de la convention de subvention “ appui à PEC” avec **La ville de Casablanca.**
- Signature de la convention de subvention “ Participation au protocole de PEC ” **Préfecture Mers Sultan El Fida**
- Signature de la convention de subvention “ Participation au protocole de PEC ” **Préfecture Anfa.**
- Signature de la convention “ Appui à la scolarité 2012 “ **Ministère de la solidarité de la femme de la famille et du développement social.**
- Elaboration et dépôt à l’**Entraide Nationale de Mers Sultan El Fida** d’une fiche projet d’appui du Protocole de prise en charge pour l’année 2012. Anaïs a pu avoir une subvention.
- Anaïs a signé une convention avec la compagnie d’assurances et de réassurance **ATLANTA**, et ce pour une durée de trois (3) ans.
Pour la première année, l’opération s’intitule « Sayidati », un nouveau produit d’Assurance auto pour femmes où Atlanta retournera une partie de la prime de chaque souscription à la police « Sayidati » à Anaïs.
ATLANTA s’engage sur un apport minimal global de 100.000 Dhs au cas où le retour sur les souscriptions n’atteint pas ce montant.
- **La Fondation BMCI** a donné son accord pour **une subvention supplémentaire de 100 000 dhs** destinée au fonctionnement de l’**atelier Blanchisserie.**
A cette occasion, nous avons eu le plaisir de recevoir Messieurs Mourad CHERIF, Président du conseil de surveillance et Jacques ARDANT, Président du directoire qui ont exprimés leur totale satisfaction et adhésion à nos projets.
- **Ministère de la santé :** Anaïs a signé un partenariat avec le ministère de santé pour l’appui à la prise en charge médicale et paramédicale de nos bénéficiaires. **La subvention accordée est de 300 000 dhs.**
- **INCORPORA :** Anaïs a reçu la 3^{ème} tranche de la subvention signée avec le CASAL DELS INFANTS (**Programme INCORPORA/IDMAJE**), financé par la Fundación La Caixa, pour le renforcement et l’amélioration de la formation et de l’insertion professionnelle) et **signature d’une nouvelle convention.**
- Signature d’une convention avec la Fondation **Total** pour le complément d’équipement de la structure Anaïs Sighar pour un montant de **5 000 Euros.**
- Elaboration et Dépôt à la **Willaya du Grand Casablanca et plusieurs préfectures** de fiches projets dans le cadre de demande de participation à la prise en charge pour l’année 2012
- Elaboration et dépôt à l’Entraide Nationale de Mers Sultan El Fida des fiches projets dont “**Appui à la scolarité 2012 et 2013 “ pour le Ministère de la solidarité de la femme de la famille et du développement social,**
- Par rapport au suivi des conventions **INDH** de l’année dernière :
 - Dépôt du dossier financier complet de la subvention **INDH préfecture Nouacer “ convention aménagement et équipement Espace Anaïs “**
 - Dépôt du dossier financier finalisé de la subvention **INDH préfecture Mers Sultan El Fida “ convention aménagement et équipement du Berceau “** et relance de INDH Al Fida pour la 2^{ème} tranche de la subvention.

F. Relations avec les associations oeuvrant dans le même domaine

Dans le cadre du plaidoyer en faveur des personnes en situation de handicap, Anaïs a contribué activement à la :

- Création du Collectif des personnes en situation de handicap dans la Région Casablanca – Settat, et nomination de la présidente d’Anaïs en tant que secrétaire générale.
- Création de l’Union nationale oeuvrant dans le domaine du handicap mental au Maroc et nomination de la présidente d’Anaïs en tant que présidente.

V. Financement du fonctionnements des établissements :

Au cours de l'exercice 2012, Anaïs a organisé une collecte des fonds et des évènements qui ont servi à l'appui de la prise en charge de nos bénéficiaires.

A. Appui financier à la prise en charge

FINANCEMENT DE LA PEC

Toutes les familles sont concernées par l'appui financier cette année, l'appui varie entre 200 et 2846 DH par mois. Soit une subvention moyenne de 1707,39 par bénéficiaire par mois.

Désignation	Pourcentage	Montant
Part parents, mutuelle et ministère encaissée	22%	1 470 990,00
Part parents, mutuelle et ministère non recouvert	16%	1 028 005,00
Part Anaïs	62%	4 062 151,63

Plusieurs familles ont été soulagées des frais de PEC grâce aux efforts d'Anaïs pour l'obtention des subventions.

B. Appui financier à l'investissement

Anaïs a multiplié ses efforts pour collecter les dons et subventions afin de financer ses projets d'investissement

VI. Difficultés rencontrées :

- Difficultés pour les recouvrements des créances relatives aux parents et aux mutuelles.
- Non-paiement de la subvention du Ministère du Développement relative aux bourses d'appui à la scolarité 2011 malgré la signature de la convention.
- Retard de signature et de paiement de la subvention Ministère du Développement d'appui à la scolarité 2012
- Transport des bénéficiaires et du personnel
- Manque de personnes ressources bénévoles
- Lobby insuffisant
- La précarité des budgets de fonctionnement bloquent le développement des ressources humaines d'Anaïs (effectifs, formations spécialisées, ...)

VII. Objectifs 2012/2013 :

- ✓ Développer les effectifs accueillis par Anaïs pour passer de 227 à 270 bénéficiaires ;
- ✓ Développer les activités productives des CAT ;
- ✓ Mettre en œuvre la première étape d'Anaïs Fdar (prise en charge thérapeutique et séjours éducatifs) ;
- ✓ Mettre en place de panneaux solaires pour chauffage de l'eau à Espace Anaïs ;
- ✓ Acheter un nouveau car en remplacement du Grand car ;
- ✓ Construire une cantine à l'Ecole Ghandi ;
- ✓ Installer un système de chauffage des locaux Espace Anaïs (choix du mode et financement à étudier) ;
- ✓ Développer le système de subventions et dons par des actions de levées de fonds diversifiées et pérennes, voire à l'international ;
- ✓ Signer des conventions de subvention "Participation au protocole de PEC" avec toutes les préfectures de Casablanca ;
- ✓ Etablir des partenariats internationaux ;
- ✓ Améliorer la mise en place et le suivi du cahier de charge de la loi 14-05 ;
- ✓ Mettre en place un système d'organisation et de Ressources Humaines adapté à l'évolution des établissements Anaïs.

DATE.....

Présidente

Mme Sabah ZEMMAMA ép. TYAL

Secrétaire Générale

Mme Fatima OUKACHA ép. SAFI