



RAPPORT MORAL

Exercice du 01/01/2013 au 31/12/2013

Validé en Réunion du Bureau du 22 avril 2014

Anaïs, 27 rue Hajjaj Ibnou Artaa - Casablanca 20490 Maroc
Tél. : + 212 522 491 788 Fax : + 212 522 277 037
E- Mail : anaïs@anaïs-maroc.ma
Sites : www.anaïs-maroc.org ; www.handispensable.ma

Sommaire

I. EVALUATION DES OBJECTIFS 2013.....	3
II. REALISATIONS DE L'ETABLISSEMENT ET SES ANNEXES	3
A. Prise en charge psychopédagogique :.....	3
A.1. Effectifs des bénéficiaires d'Anaïs	4
A.2. Réalisation du programme de PEC.....	4
A.3. Modalités organisationnelles.....	8
A.4. Guidance parentale :.....	9
B. Les ressources humaines	9
B.1. Effectif du personnel éducatif permanent	9
B.2. Personnel Administratif permanent	10
B.3. Personnel vacataire	10
B.4. Recrutement ou remplacement des postes vacants :.....	10
B.5. Formation continue et séminaires :.....	11
III. REUNIONS DU BUREAU EXECUTIF :.....	11
IV. COMMUNICATION ET COLLECTE DE FONDS	11
A. Manifestations de solidarité	12
A.1. Soirée de gala :.....	12
A.2. Kermesse :.....	12
B. Dons et parrainage :.....	12
C. Conventions et partenariats	12
D. Activités diverses	Erreur ! Signet non défini.3
F. Relations avec les associations oeuvrant dans le même domaine :.....	13
V. FINANCEMENT DU FONCTIONNEMENT DES ETABLISSEMENTS :.....	13
A. Appui financier à la prise en charge :.....	133
VI. DIFFICULTES RENCONTREES	13
VII. OBJECTIFS 2013/2014	14

I. Evaluation des objectifs 2013 :

Durant l'année 2013, le Bureau Exécutif a axé ses actions en vue d'atteindre les objectifs fixés lors de la dernière AGO et notamment sur les principaux volets suivants :

OBJECTIFS	REALISATIONS ET COMMENTAIRES
Développer les effectifs accueillis par Anaïs pour passer de 227 à 270 bénéficiaires	Effectif atteint : 267
Développer les activités productives des CAT	Recrutement des ressources humaines en cours.
Mettre en œuvre la première étape d'Anaïs Fdar (prise en charge thérapeutique et séjours éducatifs)	Non atteint
Mettre en place de panneaux solaires pour le chauffage de l'eau à Espace Anaïs	Etudes faites. Coûts élevés
Acheter un nouveau car en remplacement du "Grand car"	Fait par un don *
Construire une cantine à l'Ecole Ghandi	Eude faite. Attente démarche administrative
Installer un système de chauffage des locaux d'Espace Anaïs (choix du système mode et financement à étudier)	Etude faite, coûts élevés
Développer le système de subventions et dons par des actions de levées de fonds diversifiées et pérennes, voire à l'international	Fait. Problème : Réduction du taux des subventions
Signer des conventions de subvention "participation au protocole de PEC" avec toutes les préfectures de Casablanca	Partiellement atteint
Etablir des partenariats internationaux	Négociation en cours avec Handicap International
Améliorer la mise en place et le suivi du cahier de charges de la loi 14-05	Fait
Mettre en place un système d'organisation et de Ressources humaines adapté à l'évolution de l'établissement Anaïs	Etude d'une nouvelle organisation faite

* L'ancien car a été maintenu en circulation compte tenu des besoins.

II. Réalisations de l'établissement le Berceau et ses annexes :

L'Etablissement Anaïs le Berceau et ses annexes, Anaïs Ghandi et Espace Anaïs, ont fonctionné selon les normes préétablies par Anaïs et conformément aux exigences de la Loi 14-05.

A. Prise en charge psychopédagogique :

La prise en charge des personnes inscrites à Anaïs s'est faite en respectant :

- Le programme de prise en charge psychopédagogique établi par Anaïs.
- Le cursus et le protocole de prise en charge d'Anaïs.
- Les critères d'orientation dans les services et groupes.
- Le respect des personnes en situation de handicap mental, de leur choix et de leur rythme.
- L'implication des parents dans l'établissement du projet individuel de leur enfant.

A.1. Effectifs des bénéficiaires d'Anaïs :

La prise en charge au cours de cette année a concerné **267 PHM** contre **243 PHM** pour l'année 2012/2013, à raison de 169 garçons et 98 filles.

A.1.1. Inscriptions et répartitions :

Service	Nombre de bénéficiaires Juin 2013	Nombre actuel de bénéficiaires/ Déc2013	Prévisions 2013/2014
A- précoce	31	37	40
Eveil	55	59	60
Madrasa I	28	23	24
Madrasa II	30	36	36
Takouine I	34	26	26
Takouine II	60	25	29
Khadma		44	45
Fdar	--	12	12
Groupe de suite	05	05	05
Total	243	267	277

Par ailleurs, il faut signaler que 9 bénéficiaires d'Anaïs ont quitté les structures au cours de l'année 2012/2013 (Départ à l'étranger, changement d'adresse, problèmes de santé, problèmes de moyens, fin de la période d'essai, ...)

A.2. Réalisations du programme de PEC

A.2.1. Activités d'apprentissage et de soutien

Etat d'avancement des programmes : Service Sighar

	Réalisations Juin2013	Taux de réalisations Décembre 2013	Analyse des causes
Action précoce	82%	80%	<i>Bonne évolution au niveau des conditions de travail ainsi qu'au niveau de la qualité de la prise en charge et de la satisfaction des parents.</i>
Éveil	78%	70%	

Etat d'avancement des programmes : Service Madrassa I

	Réalisations Juin 2013	Taux de réalisations Décembre 2013	Analyse des causes
Précolaire	75%	66%	<i>Taux de réalisation des programmes adaptés est assez bon, vue la mise en application de la nouvelle stratégie de restructuration tracée pour Mad I</i>
Autonomie	82%	70%	
Éveil	85%	88%	
Psychomotricité	82%	76%	<i>Le taux de réalisation des interventions paramédicales et médicales est en dessous des prévisions ... !</i>
Orthophonie	87%	95%	
ACC- psychologique	56%	78%	
Suivi médical	75%	33%	
Consultation Pédopsychiatrique	1 séance	/	
Natation	58%	/	<i>Les activités Natation et Gymnastique, n'ont pas démarrées à temps. Motif administratif lié au complexe Med V et à l'aménagement de la salle de gymnastique</i>
Gymnastique	75%	/	

Etat d'avancement des programmes : Service Madrassa II

	Réalisations Juin 2013	Taux de réalisations Décembre 2013	Analyse des causes
Atelier scolaire	90%	85%	<i>Taux de réalisation des programmes de prise en charge est satisfaisant (Redéploiement des ressources humaines)</i>
Atelier T-manuels	84%	84%	
Atelier autonomie	82%	88%	
Psychomotricité	81%	70%	IDEM / Madrassa I
Orthophonie	73%	85%	
ACC- psychologique	85%	83%	
Suivi médical	75%	55%	
Consultation Pédopsychiatrique	1 séance	/	
Natation	58%	/	<i>On note le démarrage tardif de l'activité d'athlétisme (1^{ère} semaine de novembre 2013)</i>
Athlétisme	62%	27%	

Etat d'avancement des programmes : Service Takouine (Takouine I et II)

	Réalisations Juin 2013	Taux de réalisations Décembre 2013	Analyse des causes
Atelier T-manuels	78%	40%	<i>Le système de fonctionnement et le plan stratégique global du service TAKOUINE ont connu des changements au niveau de la constitution des groupes. Difficultés rencontrées : départ d'une éducatrice et retard dans la mise à disposition des ressources matérielles de quelques projets.</i>
Atelier scolaire	81%	75%	
Gestion du quotidien	83%	80%	
Atelier de la récupération	80%	80%	
Atelier jardinage	65%	60%	
Atelier sérigraphie	/	/	

	Réalisations Juin 2013	Taux de réalisations Décembre 2013	Analyse des causes
ACC-psychologique	83%	20%	Cette année le service a connu le départ de la psychologue, ce qui a entraîné du retard concernant les réunions de synthèse, réunions d'accompagnement parents, bénéficiaires et équipe, Recrutement récent d'une psychologue : bilan, planification en cours
Psychomotricité	0%	10%	
Orthophonie	83%	80%	
Suivi médical	70%	60%	
Consultation psychiatrique	/	/	
Natation	60%	/	Amélioration des prestations du moniteur de sport.
Athlétisme	80%	75%	Retard dans le démarrage de la natation.

Etat d'avancement des programmes : Service (Khadma & Fdar)

FDAR	Réalisations Juin 2013	Taux de réalisations Décembre 2013	Analyse des causes
Langage /Expression orale	/	75%	Manque de matériels et d'équipement adaptés à la population concernée.
Gestion du quotidien	/	70%	
Confiance en soi	/	80%	Aménagement de l'espace non effectué Le budget des sorties en vue de l'autonomie de déplacement est insuffisant.
Autonomie et socialisation	/	70%	
L'estime de soi	/	80%	
Jardinage	/	50%	Amélioration des prestations du moniteur de sport.
Activités sportives	75%	75%	Retard dans le démarrage de la natation.
Natation	60%	/	

CAT	Réalisations Juin 2013	Taux de réalisations Décembre 2013	Analyse des causes
Restauration	95%	100%	- Améliorer les conditions de travail, - Manque de matériel et d'équipement de l'atelier - Recrutement des techniciens en Blanchisserie et en Cuisine
Pâtisserie	75%	85%	
Blanchisserie	75%	80%	
Activités de rotation	/	/	IDEM pour le service Takouine
Activités sportives	75%	75%	
Natation	65%	/	
<u>Axe médical et paramédical</u>			
Acc-psychologique	95%	90%	Implication des parents dans le cursus de PEC
Psychomotricité	0	8 séances pour Bilan	
Orthophonie	95%	95%	
Suivi médical	70%	70%	
Consultation psychiatrique	/	/	

A.2.2. Intégrations scolaire :

Service	Type	Organisme d'intégration	Effectifs	Temps
Sighar	Pré scolaire	Df crèches et jardins d'enfants	04/38 enfants	A temps plein ou à mi-temps
Eveil			56/59 enfants	
Madrassa I	Scolaire partiel	Ecole 2 mars	2	1 ½ journée par semaine
		Babarland	2	1 ½ journée par semaine
		Silver	1	1 ½ journée par semaine

A.2.3. Professionnalisation :

Intégration professionnelle en milieu protégé

Espace Anaïs comprend 3 « CAT » qui sont destinés aux travailleurs et aux stagiaires en formation, âgés de 20 ans ou plus.

Les ateliers Restauration, Pâtisserie et Blanchisserie sont des ateliers de formation et de production.

44 jeunes ont bénéficié d'une intégration professionnelle au sein d'ANAÏS KHADMA. L'activité professionnelle d'ANAÏS KHADMA a permis la production de **210 repas par jour destinés aux bénéficiaires d'Anaïs**, plus des repas supplémentaires selon la demande.

Intégration professionnelle en externe

L'intégration des jeunes d'Anaïs en externe est l'un des volets qui fait la fierté d'Anaïs. En effet, **7 jeunes d'Anaïs** ont bénéficié de stages en milieu professionnel à l'externe dont **3** sont embauchés avec statut de salariés. Actuellement un de nos jeunes bénéficie d'un stage de formation au sein d'une société de transport pour une durée de 3 mois.

- La maison Suzuki maintient toujours l'intégration d'un jeune à plein temps avec suivi régulier.
- l'entreprise CST maintient toujours l'intégration d'un jeune à plein temps avec suivi régulier dans l'entreprise et à Anaïs en collaboration avec les parents.
- L'entreprise TRAGEM maintient toujours l'intégration d'un jeune à plein temps avec suivi régulier et révision des objectifs.

A.2.4. Sorties et visites :

Les sorties et visites des lieux publics sont importantes pour ce qui est du développement de l'autonomie des bénéficiaires d'Anaïs, de leur gestion de l'espace et de leur épanouissement. Au cours de l'année scolaire 2012/2013, les sorties et visites programmées (**22**) ont été réalisées en totalité.

Evènements socioculturels et sportifs à fin 2013 :

Plusieurs manifestations socioculturelles ont été organisées avec la participation des bénéficiaires d'Anaïs ou en leur faveur :

- Participation des jeunes du service Khadma à l'expo-train organisé par la direction du TRAMWAY de Casablanca en février 2013
- Special olympic's Maroc a organisé le forum-régional des familles qui a mis en contact les parents et proches des PHM, sous la thématique « Impact du handicap mental sur les liens familiaux ». Anaïs a été représentée par un parent.
- Participation de deux éducateurs à la formation des moniteurs de natation dans le cadre de « special olympic's Maroc » du 21 au 23/03/2013
- Participation d'Anaïs en la personne du responsable du service Takouine à la journée de sensibilisation organisée par l'A.S.E.H le 30/03/2013 au complexe culturel Touria Sekkat.

- Participation d'Anaïs en la personne du responsable du service Madrassa à la journée : Atelier thématique sur l'élaboration d'une stratégie nationale de la prise en charge des personnes en situation de handicap
- Participation d'une éducatrice à la formation des moniteurs de l'athlétisme dans le cadre de « special olympic's Maroc » du 22 au 23/04/2013
- Participation aux jeux nationaux d'IFRANE organisés par « Special olympic's Maroc » du 25 au 30 septembre 2013 avec un effectif de 26 athlètes
- Demi-journée de partage et d'échange entre les élèves de « Casablanca American School » et les bénéficiaires du service MAD II
- Participation de 11 bénéficiaires de MAD II, à un événement sportif organisé par « Casablanca American School »
- Les enfants de Madrassa I et II ont bénéficié d'une demi-journée d'animation : Musique, clown, danse et distribution de cadeaux organisée par un groupe d'élèves du groupe scolaire GOUSS

A.2.5. Spectacles de fin d'année :

Dans le cadre de l'amélioration des événements célébrés chaque fin d'année, les différents services (Madrassa I et II, Takouine et Khadma) ont adopté des modalités adaptées aux besoins spécifiques des bénéficiaires de chaque service ; en tenant compte des projets des services, de l'âge et des potentialités de nos bénéficiaires.

A cet effet, à la fin de l'année 2012/2013 a été marqué par les événements suivants :

- Madrassa I et II ont organisé, le 29/06/2013, un **spectacle** sous le thème « **Folklore national et danse internationale** » au Centre Culturel d'Anfa, destiné à l'ensemble des parents d'Anaïs.
- Takouine a mis en relief la créativité artistique de nos jeunes, traduite au cours d'une **exposition**, le 15/06/2013 à « Espace Anaïs ». Cet événement a été réservé aux parents et amis des jeunes des services Takouine et Khadma.
- Les jeunes de Khadma, ont à leur tour fait profiter les invités de leurs meilleurs plats en les mettant en vente lors d'une Journée **dégustation**, le 22/06/2013 à « Espace Anaïs ». Cette journée a été réservée aux parents et amis des jeunes du service Khadma.

A.3. Modalités organisationnelles

A.3.1. Réunions de synthèse

Ce sont des réunions qui regroupent l'équipe psychopédagogique pour discuter d'un cas. Elles se tiennent à raison d'une fois par semaine pour chaque service. Le taux de réalisation de ces réunions est de 80 %.

A.3.2. Réunions de fonctionnement : 1 fois par mois ou selon le besoin

	<i>Nombre de réunions programmées</i>	<i>Nombre de réunions réalisées : Juin 2013</i>	<i>Nombre de réunions réalisées : Déc 2013</i>
Action précoce	1fois/ mois	8	8
Éveil			
Madrassa I et II	1fois/ mois	8	5
Takouine I et II	1fois/ mois	7	8
Khadma	1fois/ mois	8	20

A.3.3. Réunions d'analyse des pratiques :

Les réunions d'analyse des pratiques n'ont pas été organisées durant l'année scolaire 2012/2013. Toutefois, pour l'année en cours un consultant a été approché pour se charger de cette activité à partir du 2^{ème} semestre.

A.3.4. Réunions avec les parents :

Ce sont des réunions qui sont organisées avec les parents en individuel, pour l'amélioration de la prise en charge de leur enfant :

SERVICE	Réunion de présentation de projet global Juin 2013	Évaluation de fin d'année Déc 2013
Action précoce	53/72	25/31
Eveil		27/55
MADRASSA I	13/23	16/28
MADRASSA II	20/28	18/30
TAKOUINE	27/34	25/34
Khadma	37/60	32/60

Le Taux de présence des parents dans les réunions pédagogiques au titre de l'année scolaire 2012-2013 est de **76%**.

A.4. Guidance parentale :

Au cours de l'année scolaire 2012-2013, la cellule guidance parentale a ouvert ses portes aux parents désirant inscrire leurs enfants à Anaïs pendant **2** demi-journées par semaine, à raison de **4 à 5** enfants par demi-journée.

Services	Nombre de demande	Nombre inscrits	Désistement (Avant inscription)	Liste d'attente avec orientation	Liste d'attente et /ou orientation externe
Action précoce	28	8	2	18	-
Eveil	11	2	1	8	-
Madrassa I	13	0	0	13	-
Madrassa II	8	0	0	8	-
Espace Anaïs	33	2	0	31	-
Sujets ne répondant pas aux critères d'admission	65	0	0	0	65
Total	158	12	3	78	65

B. Les ressources humaines

B.1. Personnel éducatif permanent

CATEGORIE	Total Année scolaire à Juin 2013	1 ^{er} semestre année scolaire à déc 2013
Responsable de Service	4	4
Responsable volet social	0	1
Educateurs	10	13
Moniteur Educateur	2	5
Moniteur Technique	2	3
Aide-Educateur	5	2
Psychologue	2	2
Psychomotricien	1	1
Orthophoniste	1	1
Institutrice	1	3
Aide	1	1
Auxiliaire (convoyeuse)	1*	1
Aide-soignante	1	1
TOTAL	31	38

B.2. Personnel Administratif permanent

CATEGORIE	Total Année scolaire Juin2013	1 ^{er} semestre Année scolaire Déc 2013
Responsable	3	2
Administration	5	6
Chauffeurs	5	5
Femmes de Ménage	4	4
Cuisinière	1	1
Aide Cuisinière	1	1
Agent d'Accueil et sécurité	1	1
Gardiens	4	4
Convoyeuse *	3	6
TOTAL	27	30

* embauchées à mi-temps

B.3. Personnel vacataire

CATEGORIE	Total Année scolaire Juin2013	1 ^{er} semestre Année scolaire Déc 2013
Orthophoniste	5	5
Psychiatre	0	0
Psychologue	3	3
Psychomotricienne	0	2
Educatrice	1	1
Moniteur Natation	2	2
Moniteur Athlétisme	1	1
Moniteur Athlétisme	1	1
TOTAL	13	15

B.4. Recrutement ou remplacement des postes vacants :

CATEGORIE	NATURE	Année scolaire Juin2013	1 ^{er} semestre Année scolaire Déc 2013
Institutrice	Embauche	0	2
Educateurs	Recrutement	0	2
Assistante comptable	Recrutement	0	1
Aide soignante	Remplacement	0	1
Moniteur technique	Recrutement	2	0
TOTAL		2	6

Reste à Recruter :

Nature de recrutement	Service	Fonction	Nombre	Observations
Recrutement à plein-temps	Espace Anaïs	Moniteurs Technique Cuisine et Blanchisserie	2	
Recrutement / vacation	Espace Anaïs	Psychiatre	1	2 demi journée
Recrutement / vacation	Berceau / Ghandi	Pédopsychiatre	1	2 demi-journées

Commentaires :

Compte tenu de l'évolution des effectifs des bénéficiaires d'Anaïs et du développement des activités de l'association et en vue de respecter le système de prise en charge préconisé par Anaïs, il a été nécessaire de procéder à des recrutements du personnel éducatif et de vacataires en paramédical ainsi que du personnel administratif.

Par ailleurs, le Bureau Exécutif de l'association a décidé d'une séparation à l'amiable avec l'ancien Directeur Administratif et Financier de l'Etablissement. Actuellement, nous sommes à la recherche d'un nouveau DAF ayant les compétences nécessaires pour la gestion d'un établissement de l'envergure d'Anaïs.

D'un autre côté, le déploiement d'une responsable du volet social et des intégrations scolaires et professionnelles, a conduit à une efficacité et à une bonne gestion de ces 2 volets en matière de traitement des dossiers :

- La sensibilisation des parents, des crèches et jardins d'enfants pour accueillir des bénéficiaires d'Anaïs.
- Le suivi des bénéficiaires dans les écoles d'accueil et la coordination avec les services d'Anaïs.
- La recherche et le placement des bénéficiaires d'Anaïs dans des entreprises ou centres de formation pour des stages ou pour l'intégration professionnelle.
- Le suivi des jeunes en intégration professionnelle ou en stage et la coordination avec les parents et Anaïs.
- Réalisation des enquêtes sociales et du suivi de la situation sociale des bénéficiaires d'Anaïs.

B.5. Formation continue et séminaires :

Formations réalisées au cours de l'année scolaire 2012/2013 :

- 3 membres de l'équipe administrative ont participé à une formation en Management organisée par l'INDH.
- L'équipe pluridisciplinaire d'Anaïs a participé à un module de formation intitulé : Troubles Psychiques et Handicap Mental.
- Une formation sous le thème « La sexualité avant et après la puberté chez les personnes porteuses du handicap » a été dispensée au profit de l'équipe pluridisciplinaire du service Takouine & Khadma à Espace Anaïs.
- Participation à des Ateliers d'évaluation et de concertation sur le fonctionnement des EPS selon la loi 14/05, organisés conjointement par le Ministère de la Solidarité et l'Entraide Nationale

Participation de 6 membres de l'équipe à la journée scientifique sur « Diagnostic en pédopsychiatrie, Quels acteurs ? Quelles pratiques » organisée par la Société Marocaine de Pédopsychiatrie et Professions associées.

III. Réunions du Bureau Exécutif :

Au courant de l'année 2013, le BE a organisé des réunions de travail une fois par mois (le dernier vendredi de chaque mois) et chaque fois que la situation de l'association le nécessitait. L'ordre du jour de chaque réunion est fixé auparavant et traite en général des points suivants :

- Informations sur la vie de l'association ;
- Organisation des diverses manifestations ;
- Recherche de fonds et de financement ;

Ainsi le BE a-t-il tenu 13 réunions en 2013.

IV. Communication et collecte de fonds :

Cette année a été marquée par la visite de Sa Majesté le Roi Mohammed VI à l'école Ghandi à l'occasion du lancement de l'année scolaire 2013/2014. Un moment fort partagé avec notre Roi et qui reflète la constante sollicitude de Sa Majesté envers les personnes à besoins spécifiques.

A. Manifestations de solidarité

A.1 Soirée de Gala :

Cette année, la soirée de Gala a eu lieu le **Vendredi 22 mars 2013** à l'hôtel **Sheraton** de Casablanca et a connu un grand succès. Cette manifestation a coïncidé avec **la Journée Mondiale de la Trisomie 21**.

A.2 Kermesse :

La kermesse annuelle d'Anaïs a été organisée le **Dimanche 9 juin 2013** à Espace Anaïs. Nous avons opté, cette année, pour une nouvelle organisation de la kermesse, ce qui a permis de mieux gérer l'espace et d'assurer une kermesse à la hauteur de notre nouveau centre.

B. Dons et parrainage

Anaïs a sollicité des particuliers, des entreprises pour des dons monétaires et en nature et des parrainages afin de pouvoir garantir un budget de fonctionnement. Le détail des dons récoltés est donné dans le rapport financier.

- Au titre de cette année, la **Fondation OCP** a donné son accord pour le parrainage de 10 enfants d'Anaïs.
- 3 nouveaux parrains se sont engagés pour un montant total de 37 250 DH dont un parrainage complet.

Les principaux dons reçus cette année sont :

- La Société **VMM** a octroyé un don de 10 000 DH mensuellement, jusqu'à fin décembre 2013 pour l'achat des denrées alimentaires pour les besoins de la cantine.
- **Attijari Wafa Bank** a accordé un don en faveur d'Anaïs.
- Le **Collège Anatole France** a organisé la fête de la solidarité et de la citoyenneté pour récolter des dons en faveur de 3 associations. A cette occasion, un chèque a été remis à Anaïs.
- Action solidaire des élèves de l'Ecole La Résidence : Vente des tickets au profit d'ANAIS pour l'exposition du film « Rihla ila Kaboul ».
- Collecte de fond au profit d'Anaïs par « Group Phone » à l'occasion de la journée de la femme, un groupe de 10 jeunes ont exposé leurs travaux au sein de l'entreprise.

C. Conventions et partenariats :

- Subvention pour l'appui à PEC de la Préfecture de Mers Sultan El Fida.
- Dossier de PEC de la préfecture d'Anfa : Dépôt des justificatifs pour l'année 2012 ce qui a permis le déblocage du complément de la subvention.
- Subvention pour l'appui à PEC de la part du Conseil de la Ville de Casablanca.
- Convention avec l'Entraide Nationale.
- Renouvellement du projet de soutien à la scolarité de 37 bénéficiaires, avec le Ministère de la solidarité, de la femme, de la famille et du développement social au titre de l'année 2013.
- La subvention du ministère de la santé n'a pas été accordée pour des raisons stratégiques du ministère qui considère que Ramed couvre la prise en charge médicale des PHM.
- Anaïs avait signé, en 2012, une convention avec la compagnie d'assurances et de réassurance **ATLANTA**, et ce pour une durée de trois (3) ans. Pour l'année 2013, ATLANTA a remis un chèque de 160 000 DH correspondant à la recette de l'opération « Sayidati » et au sponsoring du Gala.
- **Signature d'une Convention avec la Fondation BMCI** concernant renforcement de l'Atelier blanchisserie.

- Projet de construction du bâtiment B d'Espace Anaïs présenté à l'INDH Nouaceur avec une promesse de la réalisation de l'ensemble du projet.
- **MEDI1TV « Bidoun Haraj Takafoule »** a organisé une soirée spéciale dédiée à Anaïs et ce le lundi 25 Novembre 2013. Cette édition a été consacrée à la question de « La formation et l'insertion des jeunes à besoins spécifiques ». Cette édition a été également l'occasion de lancer un appel aux dons en faveur d'Anaïs. Les dons serviront à financer la formation professionnelle de 60 jeunes à besoins spécifiques.

D. Activités diverses :

- Le 14/02/2013, inauguration officielle du service Anaïs SIGHAR en présence des parents, des représentants des autorités et des membres du bureau d'Anaïs.
- Le 21/03/2013, l'Association WCA (des femmes Américaines) représentée par la présidente Mme Benmoussa ont visité Anaïs Sighar en présence de Mr le Président. Deux projets ont été remis pour financement.
- - Le court métrage réalisé par Rachid OUALI avec la participation de 8 jeunes d'Anaïs a été sélectionné pour participer au festival des courts métrages de Lyon en France.
- - Une association « Jeunes Bénévoles » a organisé la fête d'Achoura au profit du service Anaïs Sighar. Les tous petits ont passé une après-midi ludique avec animation clown, buffet et cadeaux offerts.

E. Relations avec les associations oeuvrant dans le même domaine

- Visite d'un groupe de jeunes du Québec, porteurs d'handicap, à Espace Anaïs pour une journée d'échange.
- Accueil d'un groupe de jeunes Américains de l'association Morocco Exchange à Espace Anaïs qui ont partagé un moment fort avec nos jeunes.

V. Financement du fonctionnements des établissements :

Au cours de l'exercice 2013, Anaïs a organisé une levée de fonds et des évènements dans le même sens.

A. Appui financier à la prise en charge

Le coût de revient, par bénéficiaire, s'élève cette année à 2 790 DH par mois.

Il faut noter que la part assumée par Anaïs dans le coût de revient total de la prise en charge dépasse, en moyenne, les 54 % de ce coût.

VI. Difficultés rencontrées :

- Difficultés pour les recouvrements des créances relatives aux parents et aux mutuelles.
- Retard de signature et de paiement de la subvention d'appui à la scolarité 2013 due par le Ministère du Développement.
- La précarité du budget de fonctionnement bloque le développement des ressources humaines d'Anaïs (effectifs, formations spécialisées, ...)

VII. Objectifs 2013/2014 :

- Développer les effectifs accueillis par Anaïs pour passer de 267 à 297 bénéficiaires.
- Signer des conventions pour la formation diplômante de nos jeunes.
- Construire la cantine de l'école Ghandi.
- Développer les parrainages et les partenariats avec des artistes et des organismes divers.
- Etablir des partenariats à l'international.
- Développer les prestations de service par les ateliers d'Espace Anaïs.
- Compléter l'équipement des ateliers d'Espace Anaïs
- Continuer l'insertion professionnelle à l'externe
- Développer le système de subventions et dons par des actions de levée de fonds diversifiées et pérennes.

Président

M. Omar AMRANI

Secrétaire Générale

Mme Fatima OUKACHA ép. SAFI